







## بعد زمن الوفاق

هناك شواهد على أن معاملة السلام - بصيغتها العلمية - بين الولايات المتحدة والاتحاد السوفيتي قد اختلفت في عهد ريغان وأندريوف أكثر من أي وقت مضى ، حتى في زمن الوفاق الزعم .

وهناك دلائل على أن واشنطن في انفتاحها للجمهوريين المهادنة ، وخلال فترة حاشية من حكم ريغان ، في الفترة المؤقتة لسنه الانتخابية ، قد اعتبرت في حد نفسها الخارجي ، غزوا صريحا كما حدث في جرينادا أو تشليكا وتروبا وظهر أكثر في الصورة العسكرية كما حدث في القاء القنصلية الأمريكية في بيروت في القام الأول على مرضي أندريوف بعد فترة تشغله - التطهير الداخلي .

ولكن الحقيقة أن الزعيم السوفيتي الراحل قد أظهر في المقابل غنارا كبيرا ومقاومة جديدة وكانت في صورة الموت أوتومنه في صفة الحياة . وما تلك فيه أنه عمل ذلك من خلال معاريفه ، بمعنى أن القام السوفيتي له من السيطرة في حد ذاته ، ما يمكنه من انتهاز السياسة المخططة ، حتى وإن غلب انطباعه شيورا على نواش المرش أو غلبوا في لحد الكركلين .

لهذا غنائه حتى وإن كان أندريوف قد رحل ، فليس من المتصور أن يبدل خيبيته على الفور سياسة خارجية تلتها تحمل السياسة الأمريكية ، خاصة في فترة انتقالات الرئاسة ، وكلها قد اصبحت مكتسب استراتيجية على الطاق العالي . بل يمكن أن تقول أن الصراع سينتجد أكثر حرارة وفتنة لصالح هذه الكتلة ، حقيقة كانت أو موهومة وعومل السياسة الأمريكية على التراجع في مجالات عدة ، خاصة في سنة حاشية ، يحمل فيها المواطن الأمريكي العادي ، بكل كبريائه وخفياته المروية عن الوجود الأمريكي في الخارج بصير القرار النهائي في واشنطن .

## سياسة واحدة

كما كانت رحلة الرئيس مبارك إلى أفريقيا ذات قاعدة أساسية هي السلام القائم على المساواة والعدل وتقبل الحقوق الشروعة بين الدول العربية من جانب وإجهاها أراء القضايا العربية القريبة ، بل الشرق الأوسط من جانب آخر قد كان ابتداء هذه الرحلة إلى باريس وواشنطن انطلاقا من نفس الرؤية ، وهي البحث عن صيغة ملائمة للسلام العادل والدائم ، مما يؤكد أن مصر تسير على خط استراتيجي واحد في تعاملها مع كل المشكلات الخارجية .

ولا شك أن هذا المبدأ ، تطبيقا وإصرارا ومعاية ، قد أصبح يشكل صلب السياسة المصرية الخارجية ، بحيث لم يعد يستطع أن يجادل فيه أحد ، أو يطنه ، أو يحاول زحزحته منها أي من قوة ، أو بكر سيئة ، أو حتى حد وغيرة تثيرية في الليل والانتقام .

ومن هنا اكتسبت سياسة مصر احترامها إيجابيا لدى كل من يقر قيمة القيت على الأيد والصمود في الحق وعدم التراجع في المصلحة والحق . بل إن السياسة المصرية اكتسبت في عهد مبارك مزيدا من التقدير والقدرة على التأثير ، لأنها انبثقت أيضا من ضلع آخر هو الالتزام إلى دول عدم الانحياز . والسلام العادل من خلال النقوض هو مبدأ صريح من مبادئها الستة .

لذلك نقول إن زيارة مبارك لباريس وواشنطن بعد الرحلة الإفريقية والعربية في الرباط ، كانت تعبيراً صريحا عن الخط الاستراتيجي المصري الذي لا يتغير في تعامله مع المشكلات بتغيرها أو تعدد أطرافها أو تعدد جوانبها ، وأن استمداد مصر لاستقبال الأفكار البناءة والمرونة في طرح الصيغ المناسبة إنما يعبر عن صمودها أصلا في مواجهة المشكلات والتسامح قدر التمكن في حلها ونقضا لاستراتيجيتها العقلية التي اشتهرت بتقدير الجيغ ، مما صلت في ذلك من عنت أو صمود أو حتى تسكس وبؤامرات من جانب الوجودين والإنساقين !

## خيوط وعقد

ربما يقف الأمر بالرئيس ريغان في سنة الانتخاب إلى سببوات مشاة الشغل نهائيا من لبنان ، بعيدا حتى عن أسطح السفن المربطة ، ولكن هذا أن يحصل شيئا من تعديلات الموقف ما لم يتم في مقابل ذلك انسحاب إسرائيل بكل من الجنوب .

بل هناك من يعتقد مخاوفات بين انسحاب أمريكا الجزئي واتسحاب إسرائيل الجزئي . فلا الأمرين كان مقبولا بتقبل الفشار . ولكن لبنان كله قد أصبح الآن متلهفة يمكن أن تنجر في أية لحظة ، ليتجاوز اقتدارها كل الانشغالات السبابة .

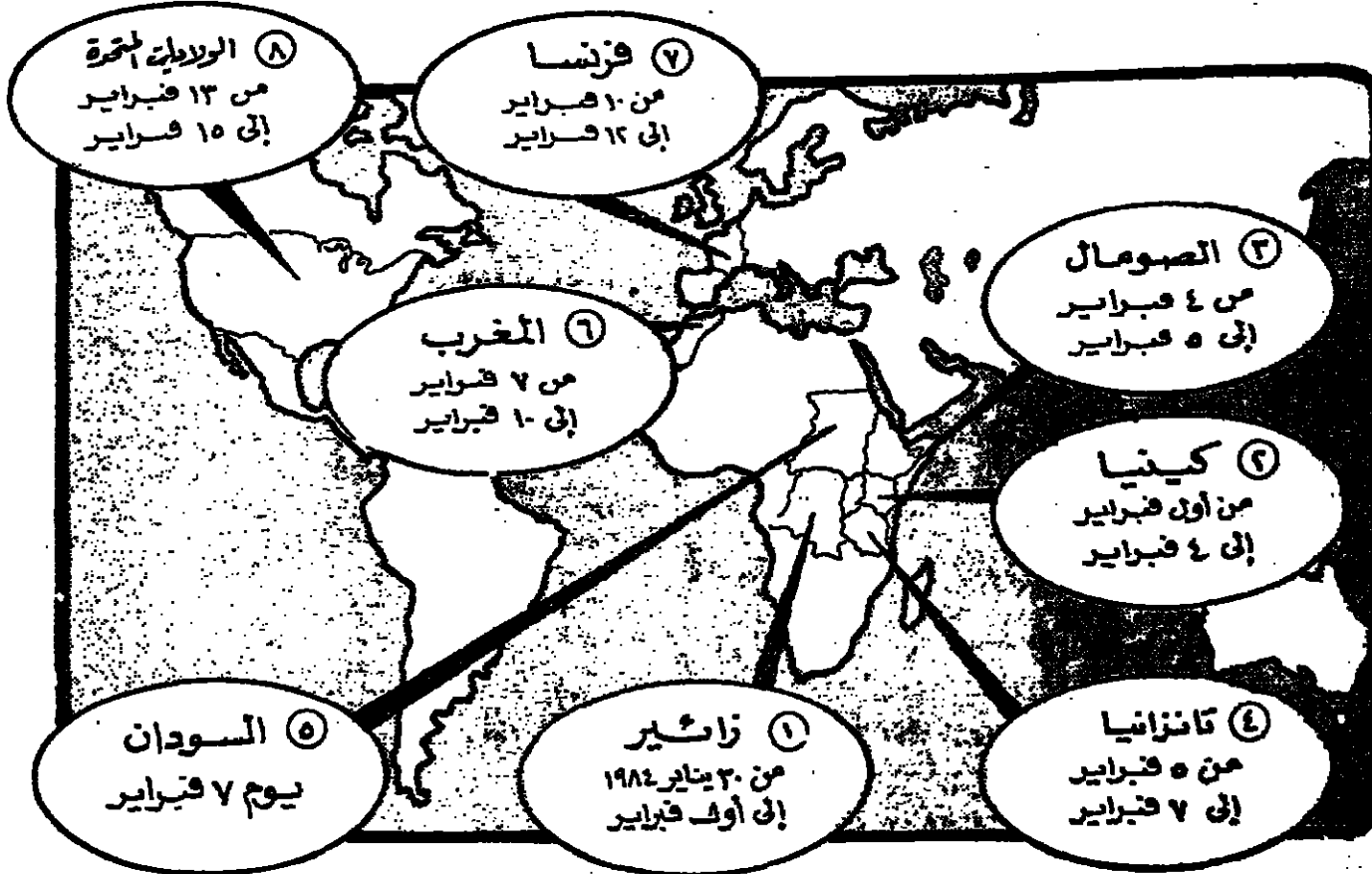
لماذا تنجم الضغوط على واشنطن لسحب قواتها دون أن تكون هناك ضغوط مماثلة لسحب قوات إسرائيل ، في حين أن القوات الأمريكية جاءت لدور خاص محدد في إطار القوة بمنسدة الجنسيات لحفظ السلام - وهي قوة توشك ألا يبقى منها شيء - بينما بقيت القوات الإسرائيلية ، ذات الجذور القاسية في العدوان على لبنان وتأييم أوضاعه ؟

إذا كان هناك فراغ يراود له أن يمتلئ برجل القوات منسدة الجنسيات ، وإذا كانت هناك ضغوط منسدة لإبدائها بقوات الأمم المتحدة ، فإن هناك يائيل ، أو يجب أن يكون هناك بذات التقدير والقوة والضغط ، بمسارح رجل القوات الإسرائيلية من الجنوب وبلد الفراغ الذي تركه - ويلائف في التعبير والمقابلة - بقوات البلد الأصلية وهي الجيش اللبناني .

ولكن المسألة بالطبع هي أن الجيش اللبناني محارب من أهله ، إذ يرى كثيرون أنه لا يملك طبيعة تكوينه الحالي جيشا قويا يفتد به . وحتى يستطيع رجال لبنان أن يملوا فيما بينهم هذه المأفلة الصعبة ، فله قد يتصور مبدئية إيهامه للتسكين في لبنان ، حتى مع اقتراض وجود قوات الأمم المتحدة ، رغم تملر هذه الصيغة بانه على تجربة سابقة عارضها الاتحاد السوفيتي ، وقد تكون أكثر تعذرا في مرحلة ما بعد أندريوف .

# الرئيس حسني مبارك

ورحلة إلى ١٦ يوم -  
..... والد ٣٦ ألف كيلو متر  
..... والد ٨ عاصم  
..... والد الرؤساء والملوك التسعة



من المؤكد أن رحلة الرئيس حسني مبارك التي شملت ٨ دول في أفريقيا وأوروبا وأمريكا واستغرقت من عمر الزمان ١٦ يوما والتي بدأت من ٣١ يناير الماضي وحتى ١٥ فبراير الحالي - كما وصفها المراقبون السياسيون في عواصم العالم - بمثابة فتح جديد في عالم الدبلوماسية المصرية المتحركة .

وليس أدل على ذلك من أن الرئيس حسني مبارك قد ألقى ستة عشر خطابا في مقابلات مطولة على جانب كبير من الشفورة والإيجابية التي خلصها ثلاثة زعماء عظماء .. هم :

- الرئيس موبوتو في زائير ..
- والرئيس أرابي دوي في كينيا
- والرئيس نييري في تنزانيا .
- ثم التي بدأ ٤ رؤساء ومفكرين عرب :
- الرئيس سياد بري في الصومال
- الرئيس جعفر نميري في السودان
- الملك الحسن الثاني في المغرب .
- الملك حسين في واشنطن
- وألقى أيضا في رحلته المطولة :
- بالرئيس الفرنسي ميتران في باريس .
- والرئيس الأمريكي ريغان في واشنطن
- كما شهد اجتماع قمة ثلاثي ضم معه الرئيس الأمريكي ريغان والملك حسين .

وفي هذه اللقاءات ناقش الرئيس مفدا من القضايا المهمة تكرر منها :

- قضية فلسطين
- قضية لبنان
- قضية الشرق الأوسط عامة
- قضية القرن الأفريقي
- قضية الوحدة الإفريقية

■ وتعتبر هذه أطول رحلة للرئيس مبارك منذ توليه رئاسة الجمهورية بينما قطع في بعض رحلاته خارج البلاد جنبا كثر نالها لرئيس الجمهورية مسلمات أطول وساعات أكثر ولحد مرات .

■ من القاهرة إلى كينشاسا قطعت الطائرة مسافة ٢٩٢٤ ميلا بحريا في ٦ ساعات و ٢٠ دقيقة . والمخروفاً المبل البحري يساوي ١٨٢٤ كيلومتر .

■ ومن كينشاسا إلى نيروبي ١٢١٦ ميلا بحريا قطعت في ٣ ساعات وعشر دقائق .

■ ومن نيروبي إلى مقديشو قطعت الطائرة مسافة ٥٢٥ ميلا بحريا في ساعة و ٥٠ دقيقة .

■ ومن مقديشو إلى دار السلام قطعت الطائرة ٦٢٦ ميلا بحريا في ساعتين .

■ ومن دار السلام إلى الخرطوم كانت المسافة ١٥٢٦ ميلا بحريا قطعتها الطائرة في ٣ ساعات و ٤٠ دقيقة .

■ ومن الخرطوم إلى الرباط ٣٠٠٤ ميل بحري في ٧ ساعات و ٤٠ دقيقة .

■ ومن الرباط إلى باريس ٩٧٠ ميلا بحريا في ساعتين و ٥٠ دقيقة .

■ ومن باريس إلى واشنطن ٣٢٠٠ ميل بحري في ٩ ساعات وعشر دقائق .

■ ومن واشنطن إلى القاهرة ٥٢٠٠ ميل بحري في ١١ ساعة و ٥٠ دقيقة . □

■ القضايا الاقتصادية التي تهم مصر والدول الإفريقية

■ والقضايا الاقتصادية بين مصر والولايات المتحدة الأمريكية

■ ولقد قطعت طائرة الرئيس مبارك في رحلته منذ انقاعها صباح

٣١ يناير إلى عودته مساء ١٥ فبراير ٤٨ ساعة ونصف ساعة قطع فيها ٣٥٦٥٠ كيلومترا - وكان خط السير هو القاهرة - كينشاسا - نيروبي - مقديشو - دار السلام - الخرطوم - الرباط - باريس - واشنطن - القاهرة .

■ الرئيس حسني مبارك مع الرئيس الأمريكي ريغان والملك حسين عامل الأردن



● الرئيس حسني مبارك وجواريلسم مع الرئيس الأمريكي ريغان والملك حسين عامل الأردن



● الرئيس سياد بري رئيس الصومال يتلقى الرئيس حسني مبارك وساما على صدره

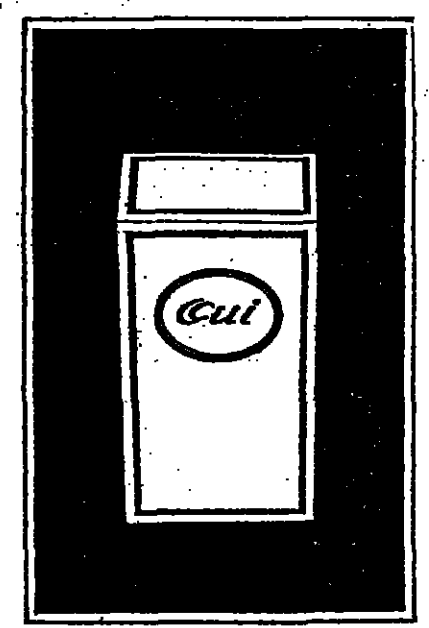


● الرئيس حسني مبارك والرئيس موبوتو في صرة مكتوفة بيمين الجماهير داخل شوارع كينشاسا عاصمة زائير

انتهاز فرصة الاوكازيون  
واقف معاً مع  
قائمة الامانة المحمية  
إنتاج النسا جونا الشرقيون

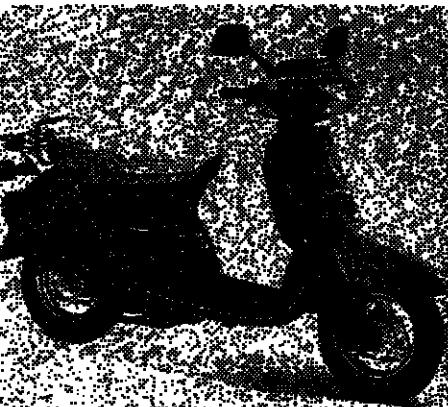
يباع لدى ...  
بزازيون  
مصطفى كامل  
مصر الجديدة  
المنشقة بالإكثيرة  
والأزهر بالقاهرة

احساس لا يمكن  
أن تقولين له  
لا ...



Parfum & Eau de Toilette

مصر من مصر  
بشرع على من شركة مكافئ التاشيرين - باريس - فرنسا  
بشرع على من شركة مكافئ التاشيرين - باريس - فرنسا  
بشرع على من شركة مكافئ التاشيرين - باريس - فرنسا



● إنتاج جديد متطور .  
● متعة وأمان في القيادة .  
● يعمل بالمارش .  
● اقتصاد في الوقود .  
● سهل الحركة في الطرق المزدحمة .  
● للطالب .  
● للعامل .  
● للموظف .

السياسة وقطع الفيا متوفرة  
عز الفصليم للتجارة  
مع تدي بالتوفيقية - ب ٧٤٨٤٨٨



● مناق حار بين الملك الحسن عامل المغرب والرئيس حسني مبارك قبل مغادرته أرض المغرب

مكتفان من الاصل





اشرف حسینی جندی

كشمير التي اندلعت عام ١٩٦٥ وانتهت باحتلال باكستان لثالث الولاية واحتلال الهند للثلاثين الباقيةين

وان كان المؤتمر العسكري في كشمير حال كما هو عليه منذ ذلك الحين فإن أحداثا طالة وقعت في شبه القارة بعد ذلك بنيت سنوات ومازالت لها انعكاساتها على العلاقات بين البلدين فقد اتفقت القوات الهندية في الرابع من ديسمبر عام ١٩٧١ بباكستان الشرقية (الآنمى الهندال كاشمير) انفصل عن باكستان بعد ذلك تحت مسمى(الداش) وساعدت الهند الثوار البنغاليين على الانفصال عن باكستان وتحت هزيمة الجيش الباكستاني في ديسمبر ١٩٧١ وانفصال باكستان الشرقية، وهو مالم يكن الراى العام الباكستاني مهينا لتفعله، ال سيطرة الرئيس الباكستاني يحيى خان وتقول نوالفكار عن بيوتو السلطة:

فكل تلك الذكريات اليمية تحركت فجأة وعظمت على السطح لتشكل نكت طعناطرا واعمال عفت ضد الانفصاليات الهندية استكرا لاعدام زعيم جبهة تحرير كشمير الذي لم يكن ردهه انما ينضل من اجل حق تقرير المصير في كشمير وإنما

تعبت المنظمات التي تتجاذع من أجل نفس الهدف ويرجع تصلب الهند لزاد مشكلة كشمير الى انها تربط المشكلة بينيتها فزعيمها إبراهيم وريثين وزرنايا الأسبق جواهر لال نهرو - هو والد لنديرا عاسي رئيسة الوزراء الحالية - وهو من أبناء كشمير. ولتأكيد الوجود الهندوكي في كشمير فإن الهند تطلق على الولاية اسم «جامو وكشمير» إشارة الى قطاع جامو الذي تتركز فيه الأقلية

الهندوكية بكشمير. أما بالنسبة لباكستان  
فالفلسفة الخطر من ذلك بكثير، فضلا عن وجود  
الغالبية الإسلامية المسلحة في كشمير فإن استفادة  
الهند من التولية من شأنها أن تضع الاقتصاد  
الباكستاني تحت رحمة الهند نظرا لأن التحويل  
للتفاح، التي خصصت لباكستان في اتفاقية عام  
١٩٦٠ الخاصة بتسوية مشكلة موارد المياه بين  
الدولتين تمت خلال كشمير أو تتبع منها  
للمشكلة أن مزايا مشحونة بعمق للتجديد  
ولباكستان لم تكن أن الهند ضمت القطاع الذي  
تحتته من كشمير إلى أرضها رسميا في الأساس  
والعشرين من عام ١٩٤٧ م رغم أن مجلس التأسيس  
أصدر في الفترة بين ١٩٤٩ و١٩٥٧ خمسة  
قرارات يدعو فيها لإجراء استفتاء في كشمير  
وأعني أخفاق فريقين في حسم الصراع إلى  
خيار الحذر. ليس مطروحا هو ما تشير إليه  
التحديات المتزايدة من الاستعدادات العسكرية في  
البلدين. ففي الوقت الذي كشف فيه عبد القادر  
خان، عالم الذرة الباكستاني الذي تلقى اللقب بـ  
الفتنة الإسلامية، في تعويل باكستان إلى القدرة  
على إنتاج قنبلة نووية أضعف في نيودلهي أن الهند  
سيج. لتحويل إلى غواصات من المائي  
أخرية لتزويد ترسانتها البحرية.

سیام حسن مسوی

[illegible]

وبقية أراء عصر والأردين معروفة سواء ما يتعلق  
 منها ببسائل اتفاق لبنان أو بالسعي لاتفاق مع  
 عمل اردني فلسطيني مشترك من أجل تحرير  
 الأرض الفلسطينية ولكن المهم أن الدولتين  
 اللتين تتكلمان بكلمة دور لاسترداد الأرض  
 الفلسطينية تريان أن عمل امريكا أن تتوجه  
 سياسة جديدة كمثل معالجة الامرين في وقت  
 واحد، وعلى أسس تضمن توفير مضاعفات  
 للامانة اللبنانية من ناحية واضرار الشعب  
 العربي، كل كل مكان يمان واشتطن غير منازحة  
 بالفضل لاسرائيل ، التي لاتزال ترفض كل خطة  
 امريكا ، ثم تكافأ بتجديد الاتفاق الاستراتيجي  
 معها .

والأمر الذي لا يخفى على أحد ، هو أنه لا  
تكن بعض الأطراف المتصارعة في لبنان  
للتعقب على أمريكا على نحو ما بدأ ضد قواتها  
في لبنان ولم تكن قد أسفست الاقتناع  
السائد بأن أمريكا وراء وفاء إسرائيل ضد  
الحق الفلسطيني . ومما يغير الدفشة أن  
ساسة واشنطن لم يفعلوا تلك الحقيقة في  
الاعتبار . وهم يسعون للفرح من الملتقى  
الجرج في لبنان بالقرارات توحى بالتخفيف  
الشديد . فهي تبدأ بتبني فكرة التسيب  
ونتهى بخوض اختيارات القوة ، وكذا  
للتأني . غير استماع نطاق الحرب والموت  
والدمار .

ورغم التسليم بأن تعجيب الموقف في لبنان أن  
يتحرك خارجي مستقلا بعض الأوضاع الجارية  
فإن الحل الذي يمتنع على أمريكا تحقيقه يكمن  
فيما ذكره الرئيس أمين الجميل نفسه في رسالته  
إلى اللبنانيين يوم ١١ فبراير الجاري ، إذ قال  
إن الاتفاق ، والمفهوم من إسرائيل يوم ١٧ تم

بقلم احمد نافع

١٩٨٢ - حكم بكم غاية في دالة بل كأي الفرس -  
 وسيلة للانسحابات  
 ولم تنس هذه الانسحابات - الاسرائيلية  
 وكذلك السورية ، ونحننا والاتفاق مع اسرائيل  
 في المازق الذي جعلني اتمعن ع ابراهه  
 فيأني ارى بوضوحية منفتحة الاستمرار في  
 السعي الجدي والحديث إلى صيغة تضمن  
 الانسحابات الكاملة من كل الأراضي اللبنانية  
 حفاظا على سيادة لبنان واستقلاله ، وقد يكون  
 من متطلبات العون في هذا الصدد موافقة كافة  
 الأطراف على الاقتراح الداعي للقاء برامى يضم  
 رؤساء امريكا والمملكة السعودية وسوريا

ولبنان  
ويدون السعي إلى تلك الصيغة المنشودة التي  
تبرّض الأطراف المتصارعة في لبنان وتشهد بأن  
الحوار الوطني فين حرجا أكثر خسارة عن ذي  
الوقت في الطريق مزيد من الانقسام  
دخل الطوائف المتصارعة التي تضاربت  
مصالحها في التخلي - فليس خافيا أن الرئيس  
الاسبق سليمان فرنجية وقطي جبهة الخلاص  
الوطني يقف ضد اسقاط أمين الجميل - كما أن  
لعمور السنسي في لبنان أدى الهزوف ضد ميشيقي  
حركة كل الشيعية - وبمسانة على برون - التي  
أخلت بالتوازن المتعارف عليه عندما اجتاحت  
قواتها من ميشيقي الدروز بيروت الخربية  
والم تكن ميكيلة اللبنانية، بذلك التقيد  
الشديد - سوى راك من وادع الأزمة - لثريسية

في الشرق الأوسط. ولا يتنظر طبيعة الحال أن تحسم المشكلة بالحل والتجاذب والكمال إلا في ظل تسوية سلمية شاملة. ولكن عليها يبدأ من انسحاب إسرائيل من جنوب لبنان، فهو وحده الكليل يجذب كل الاطراف إلى مائدة الحوار، حيث لن يستعصى على زعماؤها وضع الأسس الكفيلة بحماية لبنان الجديد.

**ولن يتاح التسوية الشاملة بدورها إن تحقق دون اقتحام القضية الفلسطينية، فهي تفرض نفسها بإلحاح في الآونة الحالية، وتلقى تضامنا دوليا منقطع النظير. ولكنها تحتاج إلى مواقف شجاعة، وخاصة من الأيمن ومنظمة التحرير الفلسطينية. ثم من أمريكا التي منع موقفها حتى الآن البطرين الصليبيين من التقدم صوب مغفوعات جادة لتحقيق آماني الشعب الفلسطيني فحسبي أن ترى بعد لمخاض الغلاية في واشنطن نهجا أمريكيا جديدا، يكون فاتحة لبداية التحرك صوب حل الشرق الأوسط المتعددة الجوانب والعلمين □**

التدابير تشير الى ان قارة افريقيا سوف تصبح بعد ١٥ عاما فقط قارة الجوع والجريمة والبطالة .  
ليس هذا الافراط في الاتزان والاستغراق في بلاغيات درامية . يكن الأرقام تؤكد ان افريقيا أصبحت تولد جوعا مستهدلا شديدا وظلمة والقتامة .  
الأرقام تقول ان ٢٥ دولة افريقية من بينها دول مثل ليبيا وتنزانيا وغانا وموزمبيق تعاني من المجاعات وسوء التغذية . من ٧ بين كل عشرة أشخاص من افريقيا قد اصبحوا مع بداية الثمانينات من المدممين او على حافة الفقر . وان نصيب الفرد من الاراضي في الغذاء انخفض في عام ١٩٨٠ بنسبة ١٢ في المائة عما كان عليه في عام ١٩٧٠ في حين زادت واردات القارة من الحبوب الغذائية من مليون طن في عام ١٩٦٠ الى ٨ ملايين طن في عام ١٩٨٠ .  
هذا في الحاضر . اما عن المستقبل فالمؤشرات تؤكد انه لو استمرت افريقيا في نفس الاتجاه لارتفعت سارت في منذ ٢٥ عاما الى مدى حصولها على الاستقلال . اتجاه ارتفاع معدلات النمو السكاني والكثور في معدلات الانتاج الزراعي ونقص البطالة والفقر في الدول الخارجة التي اصبح يتوقع عليها كل شيء من رفيع الخبز الى السلاح فانها تصبح في نهاية هذا القرن اقل الدول الجوع والجريمة والبطالة .

وصلت أفريقيا الآن إلى مرحلة الكرامة وانتهى تاريخها الطويل في القذية على تحقيق كرامتها الذاتية وإعالم أبنائها بحقوقهم المشككة توقف النمو إلى النضوب الكامل لانحياضات ومصادر التنمية .

ولئن كانت موجة الجفاف التي اجتاحت القارة الأفريقية في أوائل عقد السبعينيات ما صلحتها من أشتداد ظاهرة جفاف الصحراء هي أبرز أسباب أزمة الغذاء في أفريقيا إلا أن ذلك لا يفيش النظر عن الأسباب الجغرافية التي ساعدت في صنع هذه الأزمة على مدى العقدين الماضيين والتي تتمحور بين مواربة في فشل استراتيجيات التنمية التي اتبعت في هذه الدول من حصولها على استقلاها وعدم تطويع سياساتها لخدمة اقتصادياتها في اللقاع الأول .

ولذا كانت حكومات الاستعمار الصريح قد انصرفت عن قطاع الزراعة الرئيسي إلى التركيز على مجالات إنتاج المعادن والمصنوع الوارثة خدمة للأسواق الخارجية فإن حكومات الاستقلال في أفريقيا ارتكبت ذات الخطأ بالتدخل في مجال التصنيع والتنمية للحضرة واعتبار الزراعة مجالاً مختلفاً يرسخ التنمية.

وقد ساهم في تلك استيراد أنماط ونظريات التنمية الغربية التي تعتبر القطاع الصناعي هو اللقمة الحريكة للتنمية والتي أثبتت قصورها وجزئها عن فهم التركيبة الاجتماعية والاقتصادية. لاجتماع يستوعب فيها القطاع الزراعي من ٥٠ إلى ٩٥ في المئة من الأيدي العاملة.

يضاف إلى ذلك افتقار الزراعة الأفريقية إلى الخبرات العلمية والأدوية والتنظيمية واستنزاف الموارد الطبيعية أصلاً في مناهلها خارجة بعيدة تماماً عن الأهداف القومية والمصالح الحيوية للشعب ويحدث أضعاف السلاح يناقض رغبة الخبز في الأسواق الأفريقية.

ورغم أن موارد الثروة الطبيعية في القارة الأفريقية قد تكون كافية لمحداث تنمية في هذا الوضع الحالي إلا أنه ليس خافياً على أحد إن توفير لحد الأدنى من مناج العدالة الاجتماعية والمساواة هو الملأب الإنسان لخلق بيئة صالحة للانطلاق في طريق التنمية.

كثرة الغذاء في أفريقيا لن تقتصر آثارها على اغراق المجتمعات الأفريقية في حالة من اليأس والاضطراب الاجتماعي ولكنها سوف تمتد أبداً لتمتد بسبلية إلى الوضع القاري الفلسفي.

منهجنا يتطلب فقط البدء في خطاط شاملة للتطوير الزراعي والتكيف في الزمان الاقتصادي للتعامل بين الدول الأفريقية والبدء جيداً في احتواء لحظ الانهيار السكاني ولكنها تتطلب قبل كل ذلك تغيير المفاهيم والمواقف وإبراز أكثر وعياً للتدنية في أنها عملية سياسية واقتصادية واجتماعية وتربوية متكاملة.

## سامية الحندي

## عشرون دولة افريقية تعانى من المجاعات

عدد السكان والملكيون عام ١٩٧٥	عدد السكان والملكيون عام ١٩٧٥	تتمثل في	
٥٥ مليون	٦٦ مليون	الرومانيا	١
٦٤ مليون	١٥ مليون	التركية	٢
٢٢ مليون	١٠ مليون	الهند	٣
١٩ مليون	٩ مليون	موزمبيق	٤
١٥ مليون	٧ مليون	ساحل العاج	٥
١٣ مليون	٦ مليون	مالتي	٦
١٣ مليون	٦ مليون	البنمالي	٧
١١ مليون	٥ مليون	الكاميرون	٨
١٠ مليون	٥ مليون	البنغال	٩
٧ مليون	٤ مليون	بوروندي	١٠
٩ مليون	٤ مليون	رواندا	١١
٧ مليون	٤ مليون	تشاد	١٢
٧ مليون	٣ مليون	الصومال	١٣
٧ مليون	٣ مليون	بنين	١٤
٤ مليون	٢ مليون	أفريقيا الوسطى	١٥
٥ مليون	٢ مليون	توغو	١٦
٣ مليون	١ مليون	موريتانيا	١٧
٢ مليون	١ مليون	أوسونو	١٨
٢ مليون	٧٠٠ ألف نسمة	بوروندي	١٩
١ مليون	٥٠٠ ألف نسمة	سورينام	٢٠

شركة أبو ظبي  
لتسييل الغاز المحدودة  
أدجان

تعلن الشركة أن لديها الوظيفة الشاغرة التالية:  
الوظيفة: كبير مهندسي الورش

Post: Senior Workshops Engineer (1)  
Ref: ENG/S/02/84

[illegible]

يُعمل داخل هذه المنظمة في جزيرة داس الدامة بإدارة أبو علي بوزارة الإمارات العربية المتحدة ويكون مسؤولاً تجاه ناظر فريش الضعيف عن كل ما يتعلق بإدارة اللجنة لوزنة الحسابات الكبيرة والمجمعة تمجيداً لجاهلهم والمساعدة بصحة تسجيل التنازح في الجزيرة ، كما يكون مسؤولاً عن معرفة صحة الحساب الهولندي التي ضمنها الهيئة المالية بولاية ولاية والمجمعة . ويؤيد عن ناظر الفريش أن تأجيله ويؤكد في الحق المسجل مسؤولاً تجاه وزارة الشؤون والصحة في كل ما يتعلق بإدارة الهيئة .

بقدر التقديم لهذه الوثيقة على الذكر من تراجم أعلامهم بين ٣٥ و ٤٥ سنة، على الحكمة  
أن يكون جازئاً على الجليل من في أفرع الهندسة مع دقة تدرسية لمدة سنتين بعد التخرج. فبذلك علمية  
في أعمال الصيانة والإدارة في مجال القطر أو الهندسة لمدة ٨ سنوات على أن تضمن فترة في  
مكتبات ومن الصالح أن تكون ٤ سنوات مدفوعة القيمة ببرنامج إشرافي. إعادة اللغة الإنجليزية  
كإحدى متطلبات أ. س. م.

يعتد محمد الزاوي على السج والمؤهلات والمزايا ويتراوح بين - ١١,٢١٠ - ٩,٨٨٥ درهمًا في الشهر. كما يقدم السكن والطعام والعناية الطبية والخدمات الصحية وهو مقابل وتحت أجلة مدونة الأجر منها ٩١ يتراوح من تذكرة سفر إلى الجواز أو إقامة بعد ٤٥ يومًا منه لعل في الجزيرة.

تتبع الطلبة من نخبة خط اليد باللغة الإنجليزية قرابة ١٠ أيام من تاريخ الإحصاء وتكريرا التفاصيل الاملة وإشارة الوظيفة المبينة أعلاه ورسم الوثائق والتكس -  
إن هذا - وترسل إلى كل منة العنرا تسمى التاليف :

١ السيد / مبرور مكتوم بن راشد الشرايعة  
٢ السيد / مكي بن راشد الشرايعة  
٣ السيد / مكي بن راشد الشرايعة  
٤ السيد / مكي بن راشد الشرايعة  
٥ السيد / مكي بن راشد الشرايعة  
٦ السيد / مكي بن راشد الشرايعة  
٧ السيد / مكي بن راشد الشرايعة  
٨ السيد / مكي بن راشد الشرايعة  
٩ السيد / مكي بن راشد الشرايعة  
١٠ السيد / مكي بن راشد الشرايعة

يجب أن ترفق بكل من المستجيبين صور عن كافة التزامات اللازمة المتعلقة بالمؤهلات  
في الخبرة وصورة عن جواز السفر وصورتان شخصيتان. هذا وسوف يصل كل طلب غير  
مستوفٍ للشروط أعلاه الذكر أو لا ترسل عنه نسخة إلى كل من العنوانين المذكورين.

فرص عمل  
سنة بتروول في الخليج العربي

**الوظيفة :**

## فرہنگ اس کا فن

**POST: RESERVOIR ENGINEER**

### اختصاصات الوظيفة

To ensure that the ultimate recovery of the reservoirs are maximized by prudent reservoir management and to determine the volumes of hydro-carbons in place and recoverable reserves; to initiate, update or revise development schemes.

The incumbent must be in a position to work independently on technical matters regarding general reservoir engineering. His technical work is subject to general review by the Head of Reservoir Engineering. Regarding studies and enhanced recovery projects, the incumbent will work closely with a Senior Reservoir Engineer.

الخيرة الواجب توافرها في الطالب

Applicant must have a University degree in Petroleum Engineering or other Engineering, Chemistry, Physics or Mathematics with at least 3 years experience in Reservoir Engineering after 1 to 2 years at the well site. Applicants must also be fluent in English and Arabic.

أكتب بالتفصيل ، ونحيط اليه ، بالمقتنين العربيه والإجليزية قبل  
أربعين من تاريخ هذا الإعلالت مع ذكر التفاصيل الكاملة  
ورقم التايكوت إن دهر ، ويجب أن ترفق صور عن  
الشهادات التي تلامز المتعلقه بالمؤهلات والمهرة وصورة عن  
بيانات جواز السفر وصورتا تان شخصيتان حديثتان ،  
هنا وسوف يهمل كل طلب غير مستوف للشرط أتقضى  
الذكر ، إلى العنوان التالي :

عزتوف برید رقم ۳۶۰ المعادی / القاهرة

















الفنان الصديق يؤثر ان يترك زوجته جالسة وابناءه خلفه على ان يتركه كي يعمل عملا آخر

إمبراطور عماد الدين  
مع راقصة المهرج

مشهد راقص بين  
حسين فهمي  
فاخر

شاهدت لك

# امبراطور عماد الدين

إسراف امال بكير

بدلية لابد من تحية اقدمها لحسين فهمي على هذه الخطوة التي اعتقد اننا شخصيا اننا جريئة وفلسفية الى فنان سينمائي يهتم بجماليته الجسدية لعملاق الفنون جميعا... لفسر ليوامه الجمهور الذي اعتاد طويلا ان يواجهه من خلال الاجهزة واللات فقط داخل الاستديو... والمهم ان هذا التحرك يأتي وهو واحد من نجوم السينما الاولين ويأتي ايضا في الوقت الذي يهرب فيه نجوم المسرح الى المسلات التلفزيونية والسينما بالفيديو والريخ هنا اوفر وإن لم يكن... فعل الا ان الجهد الذي يبذل فيها لا يقلل ذلك الذي يبذله للفنان على خشبة المسرح يوما في ان خطوة تصب فعلا لحسين فهمي كخطا اراكم اكتساب خبرة الدراما في مواجهة الجمهور وتجربة تلك العالم الحي... علم المسرح ابو الفنون جميعا وان ادخل في تفاصيل ذلك المسرح... هل هو مسرح خاص ام علم ولو انني اتعلم ان تأتي تجربتي الثانية على خشبة المسرح... ان وصل لدرجة عشقه... في مسرح الدولة... المسرح التي يقوم ببطولتها حسين فهمي وهي «إمبراطور عماد الدين» كتابتها وانتاجها حسام حاتم مركزا على ان التفتيش الجسدية لتحل اي مشكلة بما فيها المشاكل السياسية فالمرصعة قد تقلق القوى الرجل ولكنها تحزن عن ان تفتل الضمير فرة ومن هنا فاحل لايدي من خلال تغيير الأشخاص



صحة متميز للخلية... هله فلتر... تقدم في المسرحية شخصية الراقصة طمطم في ملهى يشارع عماد الدين من خلال حضور نقد وموهبة مسرحية اعتقد انها اكبر من كل الاكوار التي قدمت حتى الان... انتصر بقله... كان ايضا موقفا وهو ايضا من المسرحيين الذين يتقدمون في اللون للفرج... وحده من نجوم الصف الثاني وربما الثالث هو محمد الشرف الذي تخرج من معهد الفنون المسرحية منذ عام كان متصرا للغة في دور وكيل النيابة وللأفلام فالتصوير يرجع الى الاختيار كعامل اول ثم ان فترة هذا الشاب كعمل فنان وهذا ما

موسيقى هائل شؤبه لم تقدم له خطوة الى الامام وكذلك المسرحية... واضح ثمنا ان لم يبدل فيها اي جهد

أ. ب

## فيصل ندا يعود للمسرح في «يحيا العدل»

مرة اخرى يعود الكاتب فيصل ندا للمسرح بعدما انتفى من تليف مسرحية باسم «يحيا العدل» المسرحية تصور لحناتها داخل الحكماء حيث يستعرض فيصل ندا المشاكل التي يتعرض لها المواطنون من بطه في إجراءات التقاضي والفرات في القانون ثم التلاعب في تنفيذ الاحكام وبعض القوانين التي تفسد روح العصر متعرضا ايضا لجهة المحاماة ورسالة القضاء في تحقيق العدالة... يحيا العدل هي خامس مسرحية لفيصل ندا وكانت مسرحيته الأخيرة هي «للبرصين وديوسهم» والتميز في المسرحية بسبب إغراق مسرح هدى الشراوى ليلة الافتتاح للمسرحية فيها قدمت له فرقة الفنانين مسرحية «أهلا بكثورك» وهي عن مشاكل الطب والعلاج.

## في صالون الفن

ليس من المعلوم ان يخلو صعيد مصر والذي يمتد مع واديه نحو ١٢٠٠ كيلو م. من كلية لدراسة الفنون التطبيقية... والتي تتمركز فقط في القاهرة الكبرى... هذا لاسلما... خطا... بان توجد كلية فنية لها في دلتا النيل او شمال العاصمة بحيث تخدم شمال مصر ويصله ٢٠ مليون نسمة تقريبا... واما كما على مشارف احتلال جامعة حلوان بالعودة الى كلية الفنون التطبيقية الوحيدة غرب القاهرة في تكوين القام... فاني الترح ان تقيم كلياتين اخريين لدراسة الفنون التطبيقية... مع مستقبل اليا... احداها اما في طنطا قلب البلد وما اكل الصناعات المنتشرة حولها خاصة فنون النسيج... اما في الاسكندرية وان كنت لا ليجد للزحام وان كان من المؤكد انها ستخدم تراث صحراننا للفرية الذي اهتمها طويلا! اما الكلية الثالثة: فمن المؤكد ان لها مكان تحت سماء اسوان او لحسن الاعتماد بموارد النوبة الطبيعية ومخازن صعيدنا الاعلى وما اكل الوانه وانواعه واصنافه ومنجم معادته!! لها دعوة استنصرها بمناسبة نسمة النقال التي بدأت تصير من صعيد مصر الاوسط من المنيا حين تحلق غدا بالافتتاح الرسمي لكلياتها للفنون الجميلة والبيئة... فيقيم عبيدا الفنان... احمد نوار وميعة تدرسها مخرجنا يركبون فيه مع كل الوفاء عبقري الفن: سعيد الصبر والحسين محمود فوزي... والاول امدى فن الخراف حيثة فخرته الدولة بجلايتها للتعبيرية واللغوية هو اسنان... الجرائير... الاول ان امتنا واللغوية وتخرج بين يديه لبع فنان هذا اللون من الفن خلال النصف قرن الاخير واهذا رشحتة جامعة حلوان لجائزة الدولة التقديرية للفنون هذا العام... اهلا بكنية الفنون الجميلة والبيئة كمال الملاخ

## بطل «سوبرمان» يمثل للمسرح أمام الممثلة العالمية فانيسيا ريدجريف

هي المرة الاولى التي يلق فيها على خشبة المسرح كل من للممثل البريطاني الكبير كريستوفر ريك نجم افلام سوبرمان والممثلة السينمائية للممثلة الفانيسيا ريدجريف... اعلان الذي سيجتمعها غير مسرحية اوراق اسبين... التي كتبها هنري جيمس كصبة حولها والد الممثلة الفانيسيا التي عمل مسرحي منذ اعوام.

## الفرقة القومية ترقص على أشهر الألحان العراقية

الفرقة القومية  
ترقص صورا: مياران  
وصدام في أهل  
العمارة



رسالة بغداد من  
مصطفى النجار

على مدى ١٥ يوما حل النجاح يصاحب الفرقة القومية للفنون الشعبية في جميع عروضها التي قدمت في زيارتها الاخيرة عروضا والتي بلغت ١٢ عرضا في بغداد والبرقة حضرها اكثر من ١٠ آلاف مشاهد... لقد كانت القاعة الكبرى التي عرضت بها الفرقة بفندق شيراتون بغداد تضيق كل ليلة وليلة ٧ ليل عن استيعاب هذا العدد الهائل من الجمهور الذي جاء ليشاهد الفرقة... وكذلك في المسرح الوطني الكبير ببغداد الذي اقيمت فيه ٣ حفلات لصالح الجهد الحربي.

وطول عروض الفرقة بالعراق قدمت برنامجا يستمر قرابة ثلاث ساعات كل ليلة ويتضمن ١٣ رقصة هي (النوبة الجميلة - العيش - الفواز - الحجلة - ام الخلول - فرح فلاح - الليبوبة - بركات قبل - التزاوي - على ورق لفل - لغنى - العمل النحل - الحصان - البكة العريشة).

جراحة للبلطة  
هل توقف  
مسرحية  
«حضره  
المحترم»

بعد اسبوعين من بداية عرض مسرحية «حرم حشرة المحترم» التي تقدمها فرقة الريحاني بطولتها نوراً وسعيد عبد الفتاح ومحمود القلجوي ثلاث مبدعات للفرقة امل اخري لاندرا على يد محضر من البلطة نوراً تخشعها فيه بقاءه عليها في المسرحية بعد غد لاجراء جراحة استكمال للوز!!



## موسيقى سيد درويش في قاعة بيتهوفن بألمانيا

رسالة ألمانيا من  
ليل القباني

للحفلات الموسيقية فقط وقد قام التكنيزيون الانلي بتسجيل الحفل في نفس القاعة وفي وقت سابق لحضور الجمهور وتصادف لثناء وجود الاوركسترا هنا في فرانكفورت لفرقة العرض الموسيقي المولى والذي يقام في شهر فبراير من كل سنة ليعرض أحدث الاختراعات والآلات والآلات الموسيقية التي تقدمها الفرقة للعرض والتشرف في أوروبا كلها وتنتشر في العرض ٢٧ دولة ويستمر حتى نهاية الشهر الحالي... وكانت زيارة هذا للعرض ضمن برنامج استضافة الفرقة وحواله التي اعته سببا للسلطة المصرية في بين وفي الحفلات الثلاث التي قدمت في ألمانيا - فرانكفورت وبين استمع الجمهور والموسيقين في ألمانيا... وهم من احسن شعوب العالم استماعا للموسيقى... ان للموسيقى المصرية والعربية عزلا وقادة وصل الى هذا المستوى الرفيع في سنوات قليلة وبعد جهد شاق وتدريب متصلة لتصفق له دول لها تاريخ وحضارة في عالم الموسيقى.

## مدحجة حمدي تمثّل «العرائس» على المسرح الحديث

بدأت عروض مسرحية «العرائس» ليقدمها المسرح الحديث الشهر القادم بدلا من مسرحية الوزير العاطف التي تاجر عرضها لانتوير القام... للمسرحية الجديدة استعانتها مسرحية حمدي ومحمود الشويحي وجليمة محمود مع نجوم المسرح الحديث... اما النص فقد كتبه صلاح عبد السيد والاخراج يقوم به جلال توفيق.

ممارسات	الوحدة المحلية مركز نجح حمادي	عطاءات	عطاءات	عطاءات	عطاءات	عطاءات	عطاءات
<b>ممارسات</b> ٦ ميدان عرابي - القاهرة ٨٤ / ٢ ممارسة عامة تعلن الترخيص عن ممارسة العام والخاص عن عملية نقل زبوت معدنية وشحومات معدنية وكيموسايت بمستويات المصنع من مستودعات الشركة بالاسكندرية (المكس - للفرقة) الى جميع انحاء الجمهورية ويكون ذلك بشرط ان يكون الحصول عليها من خزينة الشركة كتبرع مبلغ عشرة جنيهات للتسعة الواحدة والحدود ٢٠٠ / ٢٠٠ الساعة العامة صمحا لحصول المواطنين للتصديق من مديرهم المختصين لجنة لممارسة ٨٤/٢٥٠٠	<b>الوحدة المحلية مركز نجح حمادي</b> تعلن عن طرح منصفة عامة لعملية انشاء مكتب ومخزن بنوع حمادي وسور حرسية للمسكنة ومركز شهاب اول نجم القريبة وتحدد لها جاسة السبت الوافق ٢٠ - ١٩٨٤ / ٧ / ١٧ الحصول على المناقصة على التقديم للمسكنة لفرقة القوام نظير توريد مبلغ ٢٠٠ جنيه مع دفع تأمين ليداني ١٠٠ لكل الى عند رسو العطاء - ٨٤/٢٥٠٠	<b>عطاءات</b> تعلن عن طرح منصفة عامة لعملية انشاء مكتب ومخزن بنوع حمادي وسور حرسية للمسكنة ومركز شهاب اول نجم القريبة وتحدد لها جاسة السبت الوافق ٢٠ - ١٩٨٤ / ٧ / ١٧ الحصول على المناقصة على التقديم للمسكنة لفرقة القوام نظير توريد مبلغ ٢٠٠ جنيه مع دفع تأمين ليداني ١٠٠ لكل الى عند رسو العطاء - ٨٤/٢٥٠٠	<b>عطاءات</b> تعلن عن طرح منصفة عامة لعملية انشاء مكتب ومخزن بنوع حمادي وسور حرسية للمسكنة ومركز شهاب اول نجم القريبة وتحدد لها جاسة السبت الوافق ٢٠ - ١٩٨٤ / ٧ / ١٧ الحصول على المناقصة على التقديم للمسكنة لفرقة القوام نظير توريد مبلغ ٢٠٠ جنيه مع دفع تأمين ليداني ١٠٠ لكل الى عند رسو العطاء - ٨٤/٢٥٠٠	<b>عطاءات</b> تعلن عن طرح منصفة عامة لعملية انشاء مكتب ومخزن بنوع حمادي وسور حرسية للمسكنة ومركز شهاب اول نجم القريبة وتحدد لها جاسة السبت الوافق ٢٠ - ١٩٨٤ / ٧ / ١٧ الحصول على المناقصة على التقديم للمسكنة لفرقة القوام نظير توريد مبلغ ٢٠٠ جنيه مع دفع تأمين ليداني ١٠٠ لكل الى عند رسو العطاء - ٨٤/٢٥٠٠	<b>عطاءات</b> تعلن عن طرح منصفة عامة لعملية انشاء مكتب ومخزن بنوع حمادي وسور حرسية للمسكنة ومركز شهاب اول نجم القريبة وتحدد لها جاسة السبت الوافق ٢٠ - ١٩٨٤ / ٧ / ١٧ الحصول على المناقصة على التقديم للمسكنة لفرقة القوام نظير توريد مبلغ ٢٠٠ جنيه مع دفع تأمين ليداني ١٠٠ لكل الى عند رسو العطاء - ٨٤/٢٥٠٠	<b>عطاءات</b> تعلن عن طرح منصفة عامة لعملية انشاء مكتب ومخزن بنوع حمادي وسور حرسية للمسكنة ومركز شهاب اول نجم القريبة وتحدد لها جاسة السبت الوافق ٢٠ - ١٩٨٤ / ٧ / ١٧ الحصول على المناقصة على التقديم للمسكنة لفرقة القوام نظير توريد مبلغ ٢٠٠ جنيه مع دفع تأمين ليداني ١٠٠ لكل الى عند رسو العطاء - ٨٤/٢٥٠٠	<b>عطاءات</b> تعلن عن طرح منصفة عامة لعملية انشاء مكتب ومخزن بنوع حمادي وسور حرسية للمسكنة ومركز شهاب اول نجم القريبة وتحدد لها جاسة السبت الوافق ٢٠ - ١٩٨٤ / ٧ / ١٧ الحصول على المناقصة على التقديم للمسكنة لفرقة القوام نظير توريد مبلغ ٢٠٠ جنيه مع دفع تأمين ليداني ١٠٠ لكل الى عند رسو العطاء - ٨٤/٢٥٠٠



١٩٨٤/٧/١٧

# العمل ٥ أيام فقط في الأسبوع ؟ هل يقيّد الناس والإنتاج ؟



المستشار عادل عبدالقوي المهندس محمد ماهر أباظة المستشار ممتاز نصر

اشترك في الندوة :

• المهندس محمد ماهر أباظة وزير الكهرباء والطاقة - المستشار ممتاز نصر نجل عضو مجلس الشعب - اللواء عبدالنعم جابر مساعد وزير الداخلية - محمد عبدالسلام الحمادي وكيل وزارة الدولة للقوى العاملة - أحمد حلمي الصاوي وكيل لجهاز القوى للتنظيم والإدارة - محمد محمد سيد بدوي رئيس القطاع الإداري بشركة القاهرة للتبليغات والتركيو

ومن الأهرام :

محمود مراد

## ما هو تأثيره على المرأة العاملة

هل نعمل ٤٪ فقط من الوقت أم ٢٨٪

ينصق في حالة أفضل صحيا ونفسيا وجسمانيا .  
المنطق الذي هو مدى تأثير ذلك على مشكلة الدور فتمتد بعمل احتياطي صغيرة فوجدنا ان عدد العاملين في الحكومة والجهاز الإداري والهيئات العامة فقط ( بدون التربية والتعليم ) في القاهرة الكبرى ٦٧٧ ألف موظف .. أي نحو ٥٪ من عدد السكان .. ولكن إذا عرفنا ان عدد التفتيش الذين يخرجون من عدد السكان .. ولاسلاف لم يكن لهذه الخط صفة الاستمرار والثبات .  
اما عن عجز العملة في بعض الجهات ويوجد فائض أربابا ممتعة في جهة أخرى فقد ناقش المجلس الأعلى لتنمية القوى البشرية هذا الأمر واتخذ قرارا في جلسته الأخيرة برئاسة الدكتور فؤاد حبيب الدين بضرورة وضع نظام لتدريب الخريجين قبل تزويدهم عن طريق القوى العاملة ( راجع الجداول المنشورة في هذه الصفحة ) .. وما يزيد الشك ان الزيارات وفحوصات العمل

ولأسلاف الشهد قدان بعض الاحصاءات الصادرة من الأمم المتحدة حول متوسط ساعات العمل في العالم تقلل ان المتوسط في مصر هو ١٥ دقيقة فقط في الساعة الأربع والعشرين لكل أفراد الشعب .. فإذا كان توزيع العملة ممتلا بحيث يوجد عجز هنا وزيادة هناك .. فإن نظام الأيام الخمسة يصبح مثل الأيام الستة .. عذرا !  
غير تخطيط العملة الذي يطلب به .. هناك مسألة الإنسان وحاجياته .. هل يستطيع الفرد ان يحصل على حاجياته والخدمات اللازمة له ولاسرة بصورة ميسرة .. حتى يتيح جيدا تحت أي نظام ؟

إن القضية متشابكة .. ونعموا فله إذا كان مدافعا لزيادة الإنتاج فأنه يعتقد ان نظام الأيام الستة أكثر فائدة .. مع احترامنا للرأي السيد الذي اختار به وزارة الكهرباء .. ففي نظام الأيام الستة يكون الإنسان مستريح البال ويحقق نتائج أكثر .. وهذا رأي مبدئي ..

حتى تعود البنا القاهرة هادئة ونظيفة وجذابة

• اللواء عبد المنعم جابر : الحقيقة انه كانت هناك تسمية من المجلس الأعلى للمعروف بتعيين نظام الأيام الخمسة كإجراء مؤقت .. ونتفق أيضا في الارتباط بين مسألة تحديد نظام العمل بقضية تخطيط القوى العاملة وتوزيع العملة .. ولكن أظن ان ما يقلل عن علة زائدة في جهات أخرى وتعاني البطالة .. مبلغ فيه ان حد ما وذلك حسب الدراسات التي أجراها الجهاز المركزي للتخطيط والإدارة .. ولهم هذا هو إدارة العمل وتنمية الإنتاج واستغلال كل القوى المتاحة وفولها البشر .. ثم وفيما يتعلق بمتوسط العمل في مصر وأنه ١٥ دقيقة فقط .. اعتقد ان هذا غير صحيح فعلى أي أساس جرى الحساب وهل خلت في قوة العمل ربة البيت التي تنتج وتعتبرها وتطبخها طبقا لسميات الأمم المتحدة .. صناعة البيت .. وهل دخلت المرأة الفلاح التي تساعد زوجها في الحقل وفي التصويق علاوة على البيت .. وهل دخلت الأسر المنتجة .. أي نوعية من العمل والعمل جرى قياسها ؟

• أحمد حلمي الصاوي : استأذن في العودة الى نظام الأيام الخمسة المقترح وكيف بدأ الاقتراح .. فأقول : ان الفكرة جاءت من تجربة بعض الجهات مثل وزارة الكهرباء ووزارة القوى العاملة التي تعمل خمسة أيام فقط وتطلى الميزانية يومين للراحة .. وعلى هذا الأساس أجرينا دراسة من منطلقين : أولهما وأهمهما منطق إنساني .. إذ يحقق مزيدا من الرعاية للموظف المصري ويوفر إمكانية أفضل لكي يعمل بكفاءة ويرفع إنتاجيته .. وقد درسنا مختلف نظم العمل في العالم ووجدنا ان الاتجاه السائد هو خمسة أيام عمل في الأسبوع .. بل ان بعض الدول تعمل أربعة أيام فقط !  
طبعنا هناك اختلافات تقريبا طبيعية بين الإدارة المصرية وفل تسبح بآلية أو خمسة أو ستة أيام .. ذلك مع الحفاظ على نفس عدد ساعات الإنتاج المقررة قادرا في الأسبوع فلذا وفرنا يوما اضافيا اجرة للموظف واسرته فانه

يصبح في حالة أفضل صحيا ونفسيا وجسمانيا .

المنطق الذي هو مدى تأثير ذلك على مشكلة الدور فتمتد بعمل احتياطي صغيرة فوجدنا ان عدد العاملين في الحكومة والجهاز الإداري والهيئات العامة فقط ( بدون التربية والتعليم ) في القاهرة الكبرى ٦٧٧ ألف موظف .. أي نحو ٥٪ من عدد السكان .. ولكن إذا عرفنا ان عدد التفتيش الذين يخرجون من عدد السكان .. ولاسلاف لم يكن لهذه الخط صفة الاستمرار والثبات .

اما عن عجز العملة في بعض الجهات ويوجد فائض أربابا ممتعة في جهة أخرى فقد ناقش المجلس الأعلى لتنمية القوى البشرية هذا الأمر واتخذ قرارا في جلسته الأخيرة برئاسة الدكتور فؤاد حبيب الدين بضرورة وضع نظام لتدريب الخريجين قبل تزويدهم عن طريق القوى العاملة ( راجع الجداول المنشورة في هذه الصفحة ) .. وما يزيد الشك ان الزيارات وفحوصات العمل

ولأسلاف الشهد قدان بعض الاحصاءات الصادرة من الأمم المتحدة حول متوسط ساعات العمل في العالم تقلل ان المتوسط في مصر هو ١٥ دقيقة فقط في الساعة الأربع والعشرين لكل أفراد الشعب .. فإذا كان توزيع العملة ممتلا بحيث يوجد عجز هنا وزيادة هناك .. فإن نظام الأيام الخمسة يصبح مثل الأيام الستة .. عذرا !  
غير تخطيط العملة الذي يطلب به .. هناك مسألة الإنسان وحاجياته .. هل يستطيع الفرد ان يحصل على حاجياته والخدمات اللازمة له ولاسرة بصورة ميسرة .. حتى يتيح جيدا تحت أي نظام ؟

إن القضية متشابكة .. ونعموا فله إذا كان مدافعا لزيادة الإنتاج فأنه يعتقد ان نظام الأيام الستة أكثر فائدة .. مع احترامنا للرأي السيد الذي اختار به وزارة الكهرباء .. ففي نظام الأيام الستة يكون الإنسان مستريح البال ويحقق نتائج أكثر .. وهذا رأي مبدئي ..

حتى تعود البنا القاهرة هادئة ونظيفة وجذابة

• اللواء عبد المنعم جابر : الحقيقة انه كانت هناك تسمية من المجلس الأعلى للمعروف بتعيين نظام الأيام الخمسة كإجراء مؤقت .. ونتفق أيضا في الارتباط بين مسألة تحديد نظام العمل بقضية تخطيط القوى العاملة وتوزيع العملة .. ولكن أظن ان ما يقلل عن علة زائدة في جهات أخرى وتعاني البطالة .. مبلغ فيه ان حد ما وذلك حسب الدراسات التي أجراها الجهاز المركزي للتخطيط والإدارة .. ولهم هذا هو إدارة العمل وتنمية الإنتاج واستغلال كل القوى المتاحة وفولها البشر .. ثم وفيما يتعلق بمتوسط العمل في مصر وأنه ١٥ دقيقة فقط .. اعتقد ان هذا غير صحيح فعلى أي أساس جرى الحساب وهل خلت في قوة العمل ربة البيت التي تنتج وتعتبرها وتطبخها طبقا لسميات الأمم المتحدة .. صناعة البيت .. وهل دخلت المرأة الفلاح التي تساعد زوجها في الحقل وفي التصويق علاوة على البيت .. وهل دخلت الأسر المنتجة .. أي نوعية من العمل والعمل جرى قياسها ؟

يصبح في حالة أفضل صحيا ونفسيا وجسمانيا .

المنطق الذي هو مدى تأثير ذلك على مشكلة الدور فتمتد بعمل احتياطي صغيرة فوجدنا ان عدد العاملين في الحكومة والجهاز الإداري والهيئات العامة فقط ( بدون التربية والتعليم ) في القاهرة الكبرى ٦٧٧ ألف موظف .. أي نحو ٥٪ من عدد السكان .. ولكن إذا عرفنا ان عدد التفتيش الذين يخرجون من عدد السكان .. ولاسلاف لم يكن لهذه الخط صفة الاستمرار والثبات .

اما عن عجز العملة في بعض الجهات ويوجد فائض أربابا ممتعة في جهة أخرى فقد ناقش المجلس الأعلى لتنمية القوى البشرية هذا الأمر واتخذ قرارا في جلسته الأخيرة برئاسة الدكتور فؤاد حبيب الدين بضرورة وضع نظام لتدريب الخريجين قبل تزويدهم عن طريق القوى العاملة ( راجع الجداول المنشورة في هذه الصفحة ) .. وما يزيد الشك ان الزيارات وفحوصات العمل

ثمة عناصر هامة ينبغي ان تحكم الحوار - أي حوار - فانه فضلا عن الأمثلة والموضوعية .. لا يصح مناقشة أية قضية واقتراح حلول لها بمعزل عن القضايا الأخرى .. فالجتماع جسد واحد يؤثر كل عضو فيه ويتأثر بسائر الأجزاء ! أيضا فانه من القصور النظر إلى مشكلة ما من زاوية معينة وإغفال بقية الزوايا والأبعاد .

في ضوء هذا تتناول ندوة الأهرام - قضية هامة يبحثها اللجنة العليا للسياسات برئاسة رئيس الوزراء لكنها لم تنته فيها إلى قرار محدد ورات فتح الباب لمزيد من الدراسات حول : « نظام العمل في مصر » وهل يكون خمسة أيام فقط بدلا من ستة .. وما هو تأثير ذلك على الإنتاج كما وكيف وعلى حركة المرور وعلى مصالح الجماهير وعلى الفرد - رجلا كل أو امرأة - وعلى حياة الأسرة ؟ وأوصت اللجنة بان تمارس المؤسسات المختلفة - وفي مقدمتها الجامعات وأجهزة الاتصال الجماهيري وجهاز التنظيم والإدارة - دورها في البحث والمناقشة وصولا إلى الحل الأمثل .

بعد جاء الاقتراح بنام دراسة أعدها لجنة برئاسة المستشار عادل عبد القوي وزير شؤون مجلس الوزراء ووزير التنمية الإدارية . وكان ينصب على القطاع الحكومي والإداري في الدولة دون للناس بشكل العمل في القطاعين الخاص والخدمي .. بهدف التخفيف من حدة المرور وزحامه في العاصمة المكتظة للسكوة !

وقرر إعلانه في اجتماع للجنة بل فور لدراسة في جدول أعمالها بدأت ودارت مناقشات حامية بعضها يؤيد والآخر يعارض وشددة !  
كل رأى المعارضين ان الاقتراح يجعل أيام العمل خمسة فقط لا يؤثر في تخفيف الزحام .. فلي القاهرة الكبرى تكم يوما نحو ستة ملايين رحلة سيارة يتجه تصفيا إلى منطقة المثلث مابين مابين مابين مابين والتحرير ومدينة .. التي تتركز فيها موانع الخدمات العامة والمصالح الحكومية للناس .. وإذا كانت التجربة المعروفة بسلم « نظام الإفصاح » الذي حدد مواعيد فتح وإغلاق للحل العامة قد استهدفت نفس الشيء فانه لم ينتج عنها سوى تخفيف زحام للمركبات ١٥٪ ولم توفر الطاقة إلا بصفة ١٥٪ .. وأضاف المعارضون ان نظام المقترح سيترك .. في رأيهم - المرأة العاملة التي ستخرج من المنزل في الأيام الخمسة متفجرة نحو حصة كما ان هذا النظام لا يمكن ضبطه بتكديس ان لوقوف فيعمل يوما كاملا وأنه ان جاز .. ووصل حملان للمختبر كمال الجنزوري وزير التخطيط في الاقتراح ان قوله ان الاقتراح يعني تقييد يوم عمل كل وان وزارته كانت تعمل به لكن عمل عنه ! في حين ان وزير الكهرباء تحمس للاقتراح ووضح وجهة نظره كما سطر في الندوة .. انه ان مناقشات اللجنة العليا للسياسات انتهت إلى عدم اتخاذ قرار برفع تعديلات النظام المقترح مع ترك الحرية لكل وزارة وقطاع تقرير ما يناسبه .. ونقادت عمل الدراسات وأجراء الحوار حول نظام الأيام الخمسة .. وهل يفيد الناس ويؤيد الإنتاج أو على الأقل لا يؤثر فيه ؟

نفس هذه التساؤلات وغيرها كانت عناصر الحوار الذي جرى في ندوة الأهرام .. وهذا هو :

• المهندس ماهر أباظة : انني أريد النظام الجديد المقترح .. ولقد أخذت به وزارة الكهرباء وقلت منذ عام ١٩٧٥ ولاتزال مستمرة فيه حيث يحصل العاملون على اجازة يومين الخميس والجمعة مع زيادة ساعات العمل في الأيام الخمسة بما يعطى العدد المحدد للعمل لسبوعيا وفقا للقانون .. وقد أثبتت التجربة ان يوم العمل الطويل مفيد جدا وهو يجعل الموظف يعطي إنتاجا أفضل .. ولهم هذا هو إدارة العمل لنفسه والخدمات التي تقدم للموظف .. ففي ديوان الوزارة أشتاتا كاتيريا يستطيع الموظف ان يقدم مكتبه إليها ليكمل شتيا خفيفا فانه ممنوع ان يتناول على مكتبه الا المشروبات فقط ! كذلك لدينا سيارات أتوبيس لكي تجنب العاملين عناء المواصلات العامة فنتقدم هذه السيارات بنقلهم من وإلى بيوتهم وهذا يجعلهم حريصين على الالتزام بالمواعيد فلا جدوى من التوزيع سامة قبل البدء في استخدام المواصلات ! كما ان هذا يجعلهم يفرحون من استهلاك

نفس هذه التساؤلات وغيرها كانت عناصر الحوار الذي جرى في ندوة الأهرام .. وهذا هو :

• المهندس ماهر أباظة : انني أريد النظام الجديد المقترح .. ولقد أخذت به وزارة الكهرباء وقلت منذ عام ١٩٧٥ ولاتزال مستمرة فيه حيث يحصل العاملون على اجازة يومين الخميس والجمعة مع زيادة ساعات العمل في الأيام الخمسة بما يعطى العدد المحدد للعمل لسبوعيا وفقا للقانون .. وقد أثبتت التجربة ان يوم العمل الطويل مفيد جدا وهو يجعل الموظف يعطي إنتاجا أفضل .. ولهم هذا هو إدارة العمل لنفسه والخدمات التي تقدم للموظف .. ففي ديوان الوزارة أشتاتا كاتيريا يستطيع الموظف ان يقدم مكتبه إليها ليكمل شتيا خفيفا فانه ممنوع ان يتناول على مكتبه الا المشروبات فقط ! كذلك لدينا سيارات أتوبيس لكي تجنب العاملين عناء المواصلات العامة فنتقدم هذه السيارات بنقلهم من وإلى بيوتهم وهذا يجعلهم حريصين على الالتزام بالمواعيد فلا جدوى من التوزيع سامة قبل البدء في استخدام المواصلات ! كما ان هذا يجعلهم يفرحون من استهلاك

نفس هذه التساؤلات وغيرها كانت عناصر الحوار الذي جرى في ندوة الأهرام .. وهذا هو :

• المهندس ماهر أباظة : انني أريد النظام الجديد المقترح .. ولقد أخذت به وزارة الكهرباء وقلت منذ عام ١٩٧٥ ولاتزال مستمرة فيه حيث يحصل العاملون على اجازة يومين الخميس والجمعة مع زيادة ساعات العمل في الأيام الخمسة بما يعطى العدد المحدد للعمل لسبوعيا وفقا للقانون .. وقد أثبتت التجربة ان يوم العمل الطويل مفيد جدا وهو يجعل الموظف يعطي إنتاجا أفضل .. ولهم هذا هو إدارة العمل لنفسه والخدمات التي تقدم للموظف .. ففي ديوان الوزارة أشتاتا كاتيريا يستطيع الموظف ان يقدم مكتبه إليها ليكمل شتيا خفيفا فانه ممنوع ان يتناول على مكتبه الا المشروبات فقط ! كذلك لدينا سيارات أتوبيس لكي تجنب العاملين عناء المواصلات العامة فنتقدم هذه السيارات بنقلهم من وإلى بيوتهم وهذا يجعلهم حريصين على الالتزام بالمواعيد فلا جدوى من التوزيع سامة قبل البدء في استخدام المواصلات ! كما ان هذا يجعلهم يفرحون من استهلاك

نفس هذه التساؤلات وغيرها كانت عناصر الحوار الذي جرى في ندوة الأهرام .. وهذا هو :

• المهندس ماهر أباظة : انني أريد النظام الجديد المقترح .. ولقد أخذت به وزارة الكهرباء وقلت منذ عام ١٩٧٥ ولاتزال مستمرة فيه حيث يحصل العاملون على اجازة يومين الخميس والجمعة مع زيادة ساعات العمل في الأيام الخمسة بما يعطى العدد المحدد للعمل لسبوعيا وفقا للقانون .. وقد أثبتت التجربة ان يوم العمل الطويل مفيد جدا وهو يجعل الموظف يعطي إنتاجا أفضل .. ولهم هذا هو إدارة العمل لنفسه والخدمات التي تقدم للموظف .. ففي ديوان الوزارة أشتاتا كاتيريا يستطيع الموظف ان يقدم مكتبه إليها ليكمل شتيا خفيفا فانه ممنوع ان يتناول على مكتبه الا المشروبات فقط ! كذلك لدينا سيارات أتوبيس لكي تجنب العاملين عناء المواصلات العامة فنتقدم هذه السيارات بنقلهم من وإلى بيوتهم وهذا يجعلهم حريصين على الالتزام بالمواعيد فلا جدوى من التوزيع سامة قبل البدء في استخدام المواصلات ! كما ان هذا يجعلهم يفرحون من استهلاك

### تدريب الخريجين

قبل تعيينهم

□ لتصلا بقضية تحديد مواعيد العمل في مصر وتنمية العملة .. قرر المجلس الأعلى للتربية والتخطيط القوى البشرية في جلسته الأخيرة برئاسة الدكتور فؤاد حبيب الدين رئيس الوزراء وضع نظام لتدريب الخريجين من المؤهلات العليا والمؤهلات المتوسطة وذلك قبل توزيعهم للتعيين عن طريق القوى العاملة .. وبحيث يصبح هذا التدريب شرطا للتعيين .

وبستهدف هذا القرار أعداد الخريجين ليكونوا صالحين للعمل في الجهات التي تتطلبهم .. ولتلائم الفلتح والجن في بعض التخصصات وفي بعض جهات العمل

الزوج في عمل حر أو في الزراعة .  
• المهندس ماهر أباظة هذا صحيح .. ومن معلوماتي ان قوة العمل في مصر نحو ٢٢٪ .. صحيح انها في بلاد مثل اليابان ١٠٠٪ .. ولكن نسبة ٢٤٪ هذه - أي ١٥ دقيقة - التي ذكرها المستشار ممتاز منخفضة جدا وغير معقولة ..

• المستشار ممتاز نصر : اننا قرأنا في المصاحف للأمم المتحدة ..

• المهندس ماهر أباظة : أرجو .. إرسالنا لنا حتى نتأكد من مصدرها ونخاطبه لكي يصبح بياننا عن مصر ..

### الحوار مستمر الجمعة القادم

المؤيدون : نظام يجدد حيوية الموظف ويدفع عجلة الإنتاج والمهم إدارة العمل والخدمات التي تقدم للعاملين

المعارضون : علاج غير ايجابي وتجربة الانضباط الحالية خفضت ١٥٪ فقط من الزحام ووفرت ٥٪ من الطاقة !

أرد على ما أثاره المستشار ممتاز نصر حول تخطيط القوى العاملة التي طلبها .. ففحن هذه عملية مهمة جدا لكن هناك مشاكل تروحه التخطيط السليم لهذه القوى إذ يتطلب الأمر وجود خطط اقتصادية واجتماعية .. لانها هي الأساس التي تستخدم في التخطيط .. ولاسلاف لم يكن لهذه الخط صفة الاستمرار والثبات .

اما عن عجز العملة في بعض الجهات ويوجد فائض أربابا ممتعة في جهة أخرى فقد ناقش المجلس الأعلى لتنمية القوى البشرية هذا الأمر واتخذ قرارا في جلسته الأخيرة برئاسة الدكتور فؤاد حبيب الدين بضرورة وضع نظام لتدريب الخريجين قبل تزويدهم عن طريق القوى العاملة ( راجع الجداول المنشورة في هذه الصفحة ) .. وما يزيد الشك ان الزيارات وفحوصات العمل

ولأسلاف الشهد قدان بعض الاحصاءات الصادرة من الأمم المتحدة حول متوسط ساعات العمل في العالم تقلل ان المتوسط في مصر هو ١٥ دقيقة فقط في الساعة الأربع والعشرين لكل أفراد الشعب .. فإذا كان توزيع العملة ممتلا بحيث يوجد عجز هنا وزيادة هناك .. فإن نظام الأيام الخمسة يصبح مثل الأيام الستة .. عذرا !  
غير تخطيط العملة الذي يطلب به .. هناك مسألة الإنسان وحاجياته .. هل يستطيع الفرد ان يحصل على حاجياته والخدمات اللازمة له ولاسرة بصورة ميسرة .. حتى يتيح جيدا تحت أي نظام ؟

إن القضية متشابكة .. ونعموا فله إذا كان مدافعا لزيادة الإنتاج فأنه يعتقد ان نظام الأيام الستة أكثر فائدة .. مع احترامنا للرأي السيد الذي اختار به وزارة الكهرباء .. ففي نظام الأيام الستة يكون الإنسان مستريح البال ويحقق نتائج أكثر .. وهذا رأي مبدئي ..

حتى تعود البنا القاهرة هادئة ونظيفة وجذابة

• اللواء عبد المنعم جابر : الحقيقة انه كانت هناك تسمية من المجلس الأعلى للمعروف بتعيين نظام الأيام الخمسة كإجراء مؤقت .. ونتفق أيضا في الارتباط بين مسألة تحديد نظام العمل بقضية تخطيط القوى العاملة وتوزيع العملة .. ولكن أظن ان ما يقلل عن علة زائدة في جهات أخرى وتعاني البطالة .. مبلغ فيه ان حد ما وذلك حسب الدراسات التي أجراها الجهاز المركزي للتخطيط والإدارة .. ولهم هذا هو إدارة العمل وتنمية الإنتاج واستغلال كل القوى المتاحة وفولها البشر .. ثم وفيما يتعلق بمتوسط العمل في مصر وأنه ١٥ دقيقة فقط .. اعتقد ان هذا غير صحيح فعلى أي أساس جرى الحساب وهل خلت في قوة العمل ربة البيت التي تنتج وتعتبرها وتطبخها طبقا لسميات الأمم المتحدة .. صناعة البيت .. وهل دخلت المرأة الفلاح التي تساعد زوجها في الحقل وفي التصويق علاوة على البيت .. وهل دخلت الأسر المنتجة .. أي نوعية من العمل والعمل جرى قياسها ؟

يصبح في حالة أفضل صحيا ونفسيا وجسمانيا .

المنطق الذي هو مدى تأثير ذلك على مشكلة الدور فتمتد بعمل احتياطي صغيرة فوجدنا ان عدد العاملين في الحكومة والجهاز الإداري والهيئات العامة فقط ( بدون التربية والتعليم ) في القاهرة الكبرى ٦٧٧ ألف موظف .. أي نحو ٥٪ من عدد السكان .. ولكن إذا عرفنا ان عدد التفتيش الذين يخرجون من عدد السكان .. ولاسلاف لم يكن لهذه الخط صفة الاستمرار والثبات .

اما عن عجز العملة في بعض الجهات ويوجد فائض أربابا ممتعة في جهة أخرى فقد ناقش المجلس الأعلى لتنمية القوى البشرية هذا الأمر واتخذ قرارا في جلسته الأخيرة برئاسة الدكتور فؤاد حبيب الدين بضرورة وضع نظام لتدريب الخريجين قبل تزويدهم عن طريق القوى العاملة ( راجع الجداول المنشورة في هذه الصفحة ) .. وما يزيد الشك ان الزيارات وفحوصات العمل

ولأسلاف الشهد قدان بعض الاحصاءات الصادرة من الأمم المتحدة حول متوسط ساعات العمل في العالم تقلل ان المتوسط في مصر هو ١٥ دقيقة فقط في الساعة الأربع والعشرين لكل أفراد الشعب .. فإذا كان توزيع العملة ممتلا بحيث يوجد عجز هنا وزيادة هناك .. فإن نظام الأيام الخمسة يصبح مثل الأيام الستة .. عذرا !  
غير تخطيط العملة الذي يطلب به .. هناك مسألة الإنسان وحاجياته .. هل يستطيع الفرد ان يحصل على حاجياته والخدمات اللازمة له ولاسرة بصورة ميسرة .. حتى يتيح جيدا تحت أي نظام ؟

إن القضية متشابكة .. ونعموا فله إذا كان مدافعا لزيادة الإنتاج فأنه يعتقد ان نظام الأيام الستة أكثر فائدة .. مع احترامنا للرأي السيد الذي اختار به وزارة الكهرباء .. ففي نظام الأيام الستة يكون الإنسان مستريح البال ويحقق نتائج أكثر .. وهذا رأي مبدئي ..

حتى تعود البنا القاهرة هادئة ونظيفة وجذابة

• اللواء عبد المنعم جابر : الحقيقة انه كانت هناك تسمية من المجلس الأعلى للمعروف بتعيين نظام الأيام الخمسة كإجراء مؤقت .. ونتفق أيضا في الارتباط بين مسألة تحديد نظام العمل بقضية تخطيط القوى العاملة وتوزيع العملة .. ولكن أظن ان ما يقلل عن علة زائدة في جهات أخرى وتعاني البطالة .. مبلغ فيه ان حد ما وذلك حسب الدراسات التي أجراها الجهاز المركزي للتخطيط والإدارة .. ولهم هذا هو إدارة العمل وتنمية الإنتاج واستغلال كل القوى المتاحة وفولها البشر .. ثم وفيما يتعلق بمتوسط العمل في مصر وأنه ١٥ دقيقة فقط .. اعتقد ان هذا غير صحيح فعلى أي أساس جرى الحساب وهل خلت في قوة العمل ربة البيت التي تنتج وتعتبرها وتطبخها طبقا لسميات الأمم المتحدة .. صناعة البيت .. وهل دخلت المرأة الفلاح التي تساعد زوجها في الحقل وفي التصويق علاوة على البيت .. وهل دخلت الأسر المنتجة .. أي نوعية من العمل والعمل جرى قياسها ؟

يصبح في حالة أفضل صحيا ونفسيا وجسمانيا .

المنطق الذي هو مدى تأثير ذلك على مشكلة الدور فتمتد بعمل احتياطي صغيرة فوجدنا ان عدد العاملين في الحكومة والجهاز الإداري والهيئات العامة فقط ( بدون التربية والتعليم ) في القاهرة الكبرى ٦٧٧ ألف موظف .. أي نحو ٥٪ من عدد السكان .. ولكن إذا عرفنا ان عدد التفتيش الذين يخرجون من عدد السكان .. ولاسلاف لم يكن لهذه الخط صفة الاستمرار والثبات .

اما عن عجز العملة في بعض الجهات ويوجد فائض أربابا ممتعة في جهة أخرى فقد ناقش المجلس الأعلى لتنمية القوى البشرية هذا الأمر واتخذ قرارا في جلسته الأخيرة برئاسة الدكتور فؤاد حبيب الدين بضرورة وضع نظام لتدريب الخريجين قبل تزويدهم عن طريق القوى العاملة ( راجع الجداول المنشورة في هذه الصفحة ) .. وما يزيد الشك ان الزيارات وفحوصات العمل

ولأسلاف الشهد قدان بعض الاحصاءات الصادرة من الأمم المتحدة حول متوسط ساعات العمل في العالم تقلل ان المتوسط في مصر هو ١٥ دقيقة فقط في الساعة الأربع والعشرين لكل أفراد الشعب .. فإذا كان توزيع العملة ممتلا بحيث يوجد عجز هنا وزيادة هناك .. فإن نظام الأيام الخمسة يصبح مثل الأيام الستة .. عذرا !  
غير تخطيط العملة الذي يطلب به .. هناك مسألة الإنسان وحاجياته .. هل يستطيع الفرد ان يحصل على حاجياته والخدمات اللازمة له ولاسرة بصورة ميسرة .. حتى يتيح جيدا تحت أي نظام ؟

إن القضية متشابكة .. ونعموا فله إذا كان مدافعا لزيادة الإنتاج فأنه يعتقد ان نظام الأيام الستة أكثر فائدة .. مع احترامنا للرأي السيد الذي اختار به وزارة الكهرباء .. ففي نظام الأيام الستة يكون الإنسان مستريح البال ويحقق نتائج أكثر .. وهذا رأي مبدئي ..

حتى تعود البنا القاهرة هادئة ونظيفة وجذابة

• اللواء عبد المنعم جابر : الحقيقة انه كانت هناك تسمية من المجلس الأعلى للمعروف بتعيين نظام الأيام الخمسة كإجراء مؤقت .. ونتفق أيضا في الارتباط بين مسألة تحديد نظام العمل بقضية تخطيط القوى العاملة وتوزيع العملة .. ولكن أظن ان ما يقلل عن علة زائدة في جهات أخرى وتعاني البطالة .. مبلغ فيه ان حد ما وذلك حسب الدراسات التي أجراها الجهاز المركزي للتخطيط والإدارة .. ولهم هذا هو إدارة العمل وتنمية الإنتاج واستغلال كل القوى المتاحة وفولها البشر .. ثم وفيما يتعلق بمتوسط العمل في مصر وأنه ١٥ دقيقة فقط .. اعتقد ان هذا غير صحيح فعلى أي أساس جرى الحساب وهل خلت في قوة العمل ربة البيت التي تنتج وتعتبرها وتطبخها طبقا لسميات الأمم المتحدة .. صناعة البيت .. وهل دخلت المرأة الفلاح التي تساعد زوجها في الحقل وفي التصويق علاوة على البيت .. وهل دخلت الأسر المنتجة .. أي نوعية من العمل والعمل جرى قياسها ؟

يصبح في حالة أفضل صحيا ونفسيا وجسمانيا .

المنطق الذي هو مدى تأثير ذلك على مشكلة الدور فتمتد بعمل احتياطي صغيرة فوجدنا ان عدد العاملين في الحكومة والجهاز الإداري والهيئات العامة فقط ( بدون التربية والتعليم ) في القاهرة الكبرى ٦٧٧ ألف موظف .. أي نحو ٥٪ من عدد السكان .. ولكن إذا عرفنا ان عدد التفتيش الذين يخرجون من عدد السكان .. ولاسلاف لم يكن لهذه الخط صفة الاستمرار والثبات .

اما عن عجز العملة في بعض الجهات ويوجد فائض أربابا ممتعة في جهة أخرى فقد ناقش المجلس الأعلى لتنمية القوى البشرية هذا الأمر واتخذ قرارا في جلسته الأخيرة برئاسة الدكتور فؤاد حبيب الدين بضرورة وضع نظام لتدريب الخريجين قبل تزويدهم عن طريق القوى العاملة ( راجع الجداول المنشورة في هذه الصفحة ) .. وما يزيد الشك ان الزيارات وفحوصات العمل

● رئيسة قسم المرأة بالأمم المتحدة :  
السليبات أكثر من الإيجابيات في  
عقد المرأة العالمي الأول



حديث اجرته  
انجي رشدي

● في ذبور العديد من النساء في إقالة أسرم يثيت الذين  
لنسن في حلية ال إثبات كاهنهن ، وليس من العدل أن  
حسب سببا بآن اللواتي تقدمن أن تؤدي هذا أو سوف  
ذاك وهذا المفهوم هو الذي يجب أن تخلص منه  
مجمعاتنا. إن بقا ٥٠٠ من للمتجمع خارج المتمة  
أم مسجلين

● إن إلى للمجتمعات العربية والإسلامية أن تواجه  
تحديات اللارة بالفتاوى الجديدة تماما وينع المرافة أن  
تتمى قرارتها واكلتها في خدمة مجتمعاتها

وتعفى السيدة سلامة تتحدث عن المؤتمر القادم  
قربنا لسناء السيدة عديلة علي الحكيم لكي تتكرنا  
ما تم وما لم يتم تتعريف على العديد من السيدات  
للخدمة بالنسبة للمرأة ومركزها الحالي في كل دولة ،  
ومن هنا تلخص هذه الإجابات سوف تعمل على تحديد  
الصعوبات التي أعانت تحقيق أهداف المدف ، المدف ، سوف  
تبرز نواحي التقدم ولكننا أيضا سوف نبرز بإذات  
القيادات وأكسها ومسئله ، فحين سوف تقدم  
المؤتمر تحليل كسلها ومسئله ومبرها

● والسيدة سلامة ترى أنه من للمستحسن والعمل على أن  
يكون مؤتمر للتطلعات غير الحكومية والذي يعقد عادة  
بالتعاون مع المؤتمر الدولي في هذه المرة في وقت قريب  
من انعقاد المؤتمر العربي ، فهي ترى أن هذا من  
النظرات ربما يكون في آخر-تجربة مراقبة للتحفة  
بجركة اللارة في العالم الثالث بإذات حيث تختلف طرق  
حل المشاكل من بلد لآخر ، ومن هنا فهي ترى أنه لابد  
من العودة لفكرة الحوار بين الشمال والجنوب، ويحث  
عقد لهذا المؤتمر على أن يكون مجال الحوار هو ما تحقق  
وما لم يتحقق بالنسبة للمرأة شمالا وجنوبا .

وأمله من اللقاء الإشاري إلى المؤتمرات التي سوف  
تتبع تخصيص المؤتمر سنة ٨٥ وهي متعددة  
ومتموعة .

١ - في نهاية فبراير ومارس سوف يعقد مؤتمر  
تضحيير تحضره الدول الأعضاء ووالي الدول مدعوة

تضامينا بصفة عامة .. وإلا فإن المرأة في العلم  
والثقافة تفتقد إلى الشيء مستحجم للعلل والمزلة في المرأة  
الغريب بتأثير جماعات ضللت ليتمكن أكثر قوتها ..  
ولهذا فلهولاء دقيق وحساس فحنن في العلم والثقافة  
ليس لدينا هذه القدرة ومن هنا فإن المرأة للعلم  
يجب أن تتعامل مع قضايا المرأة ، ببيدايجياتها  
ومسلماتها على إنها إنسان ومواطن  
والصورة بهذا الشكل ليست رديئة ، وتزداد  
قوتها إذا نظرنا من ناحية أخرى إلى الموقف في  
العلم والثقافة وفي الدول الإسلامية والعربية ، فهذه  
الدول من حيثها على المرأة تتحول قضية المرأة في  
الغرب والتي يرتبطها في المساواة العلمية . بمعنى  
أنه لا يجب أن يكون هناك فارق بين الرجل والمرأة في  
أية معارسات ثقافت ومن هنا فإن انقلاب الموازنين ،  
وتزايد السلبات بالنسبة لقضايا المرأة في العلم  
والثقافة ، وأنه لا بد وإمام هذه الأوضاع أن تعمل  
الحركات النسائية على تثقيف لعامة ، للتوعية على  
قدن لأن المرأة لئلا في تلك الخشاة العائد الأول وفي  
تطبيق المراتاة الإيجابية .

أما كيف تفكر السيدة المسؤولة عن  
الإعداد لمؤتمرات يوربوس سنة ٨٥ فهي ترى  
● أننا عندما نتكلم من المساواة السلبية ، فإن هذا  
خطأ كبير ، فلهذا ليست هي الرجل ، ولأننا نطالب  
بالمساواة في الفرص والحقوق وحرية الاختيار إن نصف  
المجتمع يجب أن يكون عملا بضبطا في التنمية بالإضافة  
إلى النمو الحقيقي الذي تقوم به ومساهمتها في المجتمع  
في الكريف وفي الحضرة ، في المنزل وفي المجال فهذا عمل  
مقدس وعدم إحتساب هذا العمل من أجل التنمية يجب  
منه عدم تقدير لعمد المرأة .

● أن الإيصال أن تتعامل المرأة وليس من عمل  
أحد أن يفسح " الفرامل " عن إختياراتها وليس من خلق  
لكل الخطأ أن تعمل المرأة على أنها في حاجة إلى وصاية  
دائمة .

عكست ظاهرها على عملية الإعدام للمؤتمّر ، وكما أن الحوار بين اللسان والجنوبي قد توقف ، فإن الدول المنتصرة أيضا ماذا تحاول أن ترفض خلالها ، وكما أنها لا تناسب أوضاع دول العالم الثالث ، والردة بين جيرانه ، وعلى الرغم من أن هذه العملية هي في الحقيقة الأولى ، فإن الموضوع للمجيب في مؤتمر المرأة العالمي لا يحقق الأصل الذي تعتمد عليه من آلاف النساء اللاتي حضرن على انطلاقته الأولى في المكسيك ، فإن محاولة التفاضل على إلقاء ضرورة أن يكون هناك عقد لأن المرأة شانه في ذلك شأن عقد التنمية والسكان ، تتمتع أو يمكن القول لها أن تجد حتمًا كليًا من الدول الغربية ، التي ترى أنها وقد أصبحت لا تمثل اللقب الأساسي في جميعات الأمم المتحدة بجميع تفرعاتها فإن عليها أن ترفض رأيها بصورة أو يآخرى ومن شأن ظهر التردد من جانبهم للحسن لفكرة تكرار العقد ، وكانت الأساليب التي أبدتها هي في مؤتمرات المرأة التي سبق عقدها ، تتحول دائما إلى مؤتمرات سياسية .. هي إشارة واضحة إلى اعتراض هذه الدول على عقد في مؤتمر كوينهاين ، ، حيث كان الموضوعان الإسرائيليان عن أوضاع المرأة الفلسطينية في ظل الاحتلال الإسرائيلي ، والفراسة ، الأيرلنديك وهو النظام العنصري الذي يهود جنوب إفريقيا . هذه الأساليب التي يقيدها عدد من الدول بدعى رفض تسييس المؤتمرات بعد أن عرف عليها وأن كان هذا ليس مجالها ، فضلا عن إنها لا يجب أن تتعامل معه ، ولكن رد السيدة سامعة عن سؤال حول إمكانية الدعوة لعقد لأن المرأة ، إن العالم تمرقه مشاكل حادة لا يمكن تجاهلها ، ومن المهم أن ننقش على هذا القضايا بصورة تعديدا على رأيها . وبمعنى آخر إن النقاشين وضعتا على حد ذلك وبأساس للمؤتمّر ، وإلا فلتنا الاستغنيات للتي لدينا حاليا في أن يكون لدينا هذا المجال الدولي للبحث في

كان السؤال الذي يليح على وأنا أتوجه لقلبها  
المسئولة عن الأعداد المتزايدة لهذه عفة المرأة  
العالمى ، هو ماذا تم حتى الآن والوقت مضى ،  
ووسائل الإعلام لا تبدو الاهتمام الكافى سواء عن  
عدم أو نتيجة للمشاكل التى تفرق العلم فى هذه  
الفترة بحيث تقضى على ما عداها من تقاضيا مهما  
كانت حيوية  
ووسائل الإعلام بجميع أنواعها هى للمسئولة  
لتوضيح وتحريف العلم ما يجرى فى هذا  
المجال فخلال الشائع الذى يقول : ما لا تعرفه  
تجهل ، ينطبق تماما على هذه القضية ويحصد  
خاتمة كل هذه الأحاسيس تتلخص وتضعف ،  
والدخل الحجرة الكيفية البسيطة الثلاث تقاضى  
ملكة النحل بيلسانة بيقة ، وهى قابل على حيوية  
وتشبهها هذا الفصل سلامة سلمة كسيرة سكرتير علم  
شؤون المؤتمر وهى فى نفس الوقت مديرة قسم علم  
المرأة فى الأمم المتحدة ما السكربتورية العامة للمؤتمر  
الدولى لهذه عفة المرأة العالمى والى سيعبد فى  
تيرويسى فهم السيرة ليتسبا سلكتها وهى فليينية  
الجينية ، فهم تقضى معظم الوقت فى التجول فى  
لحظة العلم من أجل العلم على إنتاج المؤتمر  
والعمل فى المجالات الولية ليس جديدا على هذه  
اللاسيدة الجزائرية ، فقد شقت طريقها فى السلك  
الديبلوماسى الجزائرى لتصل إلى أعلى منصب وتصل  
إليه إمارة جزائرية فى الخارجية وزير مفوض وتلك  
رئيس اللجنة الجزائرية فى جنيف لمدة خمس  
سنوات ، ورأيت أيضا وفودا عديدة فى المؤتمرات  
الدولية باسم الجزائر .  
ولقد كان فى الموضوع أن هذه الأخيرة على امتداد  
هذه السنين قد أعطت للبيدة سلامة مربية فى  
التفكير وسعة فى الإفق وقرة على إرثه العقبان  
والصناب والعمل على الالتفاف حولها ، فى نفس  
الوقت الذى تحمل فيه على حلها  
فلمشاكل التى تواجه مؤتمر تيرويسى القدام ليست  
يسيرة ، فمشاكل العلم التى يواجهها الآن قد

■ اعترافا من عضوات نادي سيدات ليونز مصر الجديدة، وأيضا من مسلم في نقابات الليكادي خلال العمل المنفي لعضوات في حلقه النقابية الخيرية . استندت رئيسة النادي ثريا سالم والعضوات مجموعة من ضيوف الشرف بينهم مباح وبنايلي لطفي وحسين فهمي ومحمد زكريا وأمل فهمي وأخيه عمر ومكي اسماعيل وكليديا الشنواني وذلك خلال الاجتماع الأسبوعي للعضوات ظهر غد السبت بحدائق السلام

■ من أجل عمل الخير وخصوصا إذا كانت تتم في صمت .. ففي خلال الأسبوع المنفي تقدم لفضل خير في عضوات نادي سيدات ليونز الجديدة . وأهدى واحدة .. من متاعيه كاملة تكلفت حوالي ١٠ آلاف جنيه عضوات النادي قرّرن اهدائها إلى مستشفى محمود لكي يعامل في علاج مرضيها

■ وجود المرأة في أي عمل مهما كانت طبيعته جامدة .. يقتضي بالذات ناسة من رباتي فنتحق النقائص في العمل .. بالاعتقاد بما جرى في أحد المراتن الثقافية في بلادنا وهو المركز المصري للتعاون الثقافي الدولي حيث أن النقابية من العاملين فيه من أنجس الشرفاء فريسيته هي نبيلة العظماء وتوتل المرأة الإشراف على إقصائه المختلفة فضلا تشرف عيلة غنيم على قسم تعليم اللغة العربية وجلسن شميلين على قسم الإسكان الأثري وسام زكريا على قسم الإسكان والرحلات أي يؤيد تشرف على قسم المعارض .. أما قسم المسرح والسينما فتشرف عليه سلمية شنودة .. وأيضا لرجال الأقسام الداربية والمالية فقط ..... !!!

■ واعترافا بمتقون المرأة في المجالات التي تطرقها لأول مرة ليس في بلادنا فحسب بل أيضا خارج حدودنا دعيت الفعلة الثانية للزيارات جلتونا من قبل الأمم المتحدة لكي تسامح في برنامج تصميم الطوايح التي تصورها المنظمة وبهذا احتلت الزيارات مركز تصورها التناسلية في هذا المجال الحديث على المرأة



**الكلب**  
٩  
**طعام**  
**البقر**  
فتنة  
يخضوب الشاروني  
رسوم  
عادل ابطرأوي

منى جريته أن الهدف من إدخال هذه الترميمات  
بالتنسيق هو أن المرأة المصرية بمصطفى عامة يجد في  
نهاي دراستها يقل إهتمامها بالرياضة. لهذا لابد  
وأن تفكر فيها حتى تحافظ على نشاطها

شيئا من طعامها ، إلى أن جاء صاحبها .  
 واحتاج الأمر إلى عبودية قاسية للكلب ، حتى يتعلم  
 الإيحاء غير الانتفاع بما لا يستطيع هو أن يتناقص به  
 كان صاحب الحظيرة يحكى تلك القصة ويقول  
 « من الغريب أن نجد من يمنع الآخرين من الحصول  
 على الشيء الذى لاغنى له فيه ! »

استطاعتي ان اكله . فلن اسمح لكما ايضا ان  
تاكلاما !  
قالت البقرة والحصن في دهشة : « لماذا ؟ ! »  
قال الكلب : « لأنني لاحب ان اراكما تاكلان مالا  
استطيع ان اكله . ليتعدا عن هذا المكان . »  
« وظل الحصن والبقرة جلفين ، دون ان يتناولوا

وعندما أراد الحصان والبقرة تناول طعامهما من  
التبن ، زمجر الكلب ، ومنعهما من الاقتراب .  
قالت البقرة : « انت لا تأكل التبن ، وتقول انه  
طعام ليصبح لك ، لذلك فانت لست في حاجة إلى  
التبن ... إنه طعامنا . »  
لكن الكلب انتهى قال : « إذا لم يكن في

دخل الكلب الحظيرة ، وتشم المكان يبحث عن طعام ، لكنه لم يجد شيئا يصلح طعاما . زمجر الكلب قائلا : « لا يوجد هنا إلا التبن ! » فقال له حصان كاني يوجد بالحظيرة : « إنه طعامنا المعتاد . » قال الكلب غاضبا : فلماذا لاكل هذه الأشياء . ثم قفز داخل الملعف المملوء بالتبن ، ونام داخله .

ذات يوم ، خرج كلب يبحث عن طعام . ومز  
بخطيرة تمال منها بقرة . وعندما رآته البقرة ، قالت :  
« أهلا بك أيها الكلب . »  
سال الكلب البقرة : « هل عندك شيء يؤكل ؟ » اجابت  
البقرة الكريمة : « لدينا الكثير .. ادخل وتناول ما  
تريد . »

[illegible]

**GENERAL MOTORS  
EGYPT, S. A. E.**  
Is looking for :  
- Custom / Transportation Clerk .  
- Parts and Accessories Sales representatives .  
- Market research specialists .  
- Experienced Accountants .  
- Project Control Analyst .  
- Maintenance Supervisors .  
« Electrical / Mechanical »  
- Draftsmen .  
Minimum qualifications :  
- University Degree or equivalent .  
- Fluency in English .  
- Previous experience in field .  
Well qualified applicants should submit their C. V. in English , detailing past experience , current salary , with a recent photo to :  
**The Personnel Department ,  
General Motors , Egypt ,  
3 Abu El Feda St .  
5 th Floor - Zamalek .  
P. O. Box 108 Giza .**

[illegible]

شركة صناعية كبرى  
تطلب مندوبين مبيعات من  
جميع المقاطعات بشرط  
امتلاك سيارة مرئيات وحواضر  
مغوية ٧٧٤٢١٧

شركة جي - ايه - جوفر  
للمقاولات  
تطلب افورا  
لحامين مؤسرين خبرة  
لحامين مؤسرين درجة اول  
براميين ميكانيكيين خبرة  
ساحطين براميين مؤسرين خبرة  
الغالبه يقيموا محلة كبرياء  
سرا الخيمة من الثامنة صباحا  
بسر

SUPROCHIM LTD.  
Has vacancy for Executive Secretary Applicant should have :-  
- University degree .  
- Speak and write good English  
- ( French an asset )  
- Some experience in International Business .  
- Capable of high degree of independent work  
Applications ( Inc . C . V . & Photo ) should be sent ( within 15 days ) to P . O . Box 239 Maadi (airo

EMECO T  
Has opening for female Rep. in office to w Americans.  
Good commanish language experience in Advertising, good application package.  
Apply in person 2 Talent Harb floor

A Joint Sto maceutical Co looking for a d vidual in Ma Accounting office to work in the Division M the field of lo Applicants s a minimum experience and fluent in English Applications forwarded in P.O.B. 1893 C a week.

\* مطلوب في  
اجعله تلمذ في  
كتابة ولا  
شركة اميل  
المستأن  
والإحد

CAVEL  
r male or  
Helipolis  
rk with

nd of En-  
xine ticket-  
arance.  
ompen-  
n at H/O  
Street 4th

rk Phar-  
mpany is  
gree indi-  
ematics,  
the Scien-  
cty with a  
anager in  
istics.  
ould have  
5 years  
must be  
sh.  
re to be  
English to  
rk within

عاملات تركي نو خيرة في  
التطبيقات  
طوال العام يلجوز  
مقرية ٢٥  
٨٧-٤٣٥  
\* مطلوب سكرتيرة وموظفات  
ومتوسمين لمتوسمين ومعلمين  
سعيد للابان ٢٦ ش القريزي  
يجوز كلية التربية بممنسية  
البحري

مطلوب العمل في السعودية  
عدد ١ صيدل خيرة ٣ سنوات  
١ مساعد صيدل ٣ سنوات  
للقليلة الخمسين والجامعة الاولى  
١٦ ١٧٠٠/٢٠١٧٠٠/١٩٨٤  
١٠ صلبا حتى الساعة ١ بعد  
الظهر العنوا ١ شارع الخطيب  
التي شقة ١١ تليفون ٩٨٨٢٨٠

CAIRO SHERATON  
HOTEL  
AND CASINO  
Looking for a  
SALES MANAGER  
Active - initiative -  
ambitions  
1 - Should have a perfect  
English and  
French language be-  
sides Arabic  
2 - A minimum of 10 years  
experience in a  
five Stars Hotel  
Please apply personally  
to the Personnel De-  
partment of the Cairo  
Sheraton Hotel not  
later than 1st March  
1984

**مهندس محاسب يطلب**  
- مهندس كهرباء قوى  
يفضل سابق العمل بالمصانع  
مهندس ميكانيكا فوجين  
للذخ  
- خبرة لتشغيل غلايات  
والبخار  
للتواصل تليفونات  
٩٣٣١٥٩ - ٨٦٨١٤٥  
٩٠٩٦٦  
للقليلة أيام الجمع ٢ - بالصلص  
٢٢ شارع الحمصانة  
بالزيتون

**SECRETARY -  
GEZIRAH SHER-  
ATON HOTEL**  
With the following  
qualifications  
Perfect English and  
French language be-  
sides Arabic .  
English and Arabic  
typing speed 50/WPM  
Graduate from a  
Foreign School  
Good appearance .  
Minimum of 3 years  
experience .  
Please apply personally  
to the personnel De-  
partment - Cairo  
Sheraton Hotel &  
Casino - Giza - not la-  
ter than February  
8 th , 1984

**مهندس محاسب يطلب**  
- مهندس كهرباء قوى  
يفضل سابق العمل بالمصانع  
مهندس ميكانيكا فوجين  
للذخ  
- خبرة لتشغيل غلايات  
والبخار  
للتواصل تليفونات  
٩٣٣١٥٩ - ٨٦٨١٤٥  
٩٠٩٦٦  
للقليلة أيام الجمع ٢ - بالصلص  
٢٢ شارع الحمصانة  
بالزيتون

**ASSISTANT  
MANAGER**  
Applications are  
for the post of  
Finance Manager  
Gulf Area.  
The successful  
cants will be  
qualified Aca-  
and highly qu-  
Finance Ma-  
and should p-  
least five year-  
ence as Finance  
either in Banks  
ted business  
tion financy in  
English and inte-  
experience wou-  
sirable.  
Write to Post C-  
120 Orman Giza

**إعلانات**

**وظائف خلية**

\* مطلوب ميدل ثاني للعمل فتره  
مسائية الخلية شخصية صيدلية  
المراسله ٤٤ ع الجيش من ١ - ١٠  
مساه  
\* صناعه رد تطلب عمال خياطة  
فوندى خيرة مونة اكبات  
تطبيق احدى - امين مخزن  
١١ فراش - محاسب صيدلية  
الشواربى ت ٧٤٦٥٠ V

**MEDICAL CENTRE  
REQUESTS FEMALE  
RECEPTIONISTS  
WITH**

- Fluent knowledge of English or french ( University degree not essential )
- Adequate English typing experience .
- Working hours 2 P. M. to 9 PM. ( 6 Days / Week . )
- Salary based upon experience .

Please apply in person to reception  
2 - 4 Pm . Daily  
**CAIRO RADIOLOGY CENTRE**  
35 Sofman Abaza St. ,  
El Mohandeseen .





# باكورة أزياء الربيع



## تحذير للأم الحامل : الجلوس طويلا أمام التلفزيون قد يصيب الجنين بإشعاعاته

أكدت نتائج بحث علمي مصري أن تعرض الأم الحامل لحضائر الإشعاع الشديد للوجودة حولها في كل مكان ينتج عنه تشوهات في الأجنة قد تتسبب في موت الجنين قبل أو بعد الولادة.

يقول د. محمد منصور رئيس وحدة بحوث المناعة والمطهرات بالمركز القومي للتكنولوجيا الإشعاع أن هناك مصادر مختلفة للإشعاع في الطبيعة يتعرض لها الإنسان أو الحيوان ومنها الأشعة الكونية الموجودة في مكونات البيئة والمفاعلات النووية، وتلوث البيئة بالمنتجات النوية وغيرها من المواد المشعة نتيجة التقدم في العلوم النووية وتطبيقاتها، والتزايد لخطر في استخدام التكنولوجيا النووية والإشعاع في الصناعة والطب والزراعة.

ومن المعروف أن التعرض للإشعاع قد يسبب تغيرات في جلد وأعضاء الجسم المختلفة لدى الإنسان والحيوان على حد سواء. كما يسبب الإصابة بالأمراض السرطانية واحتماالات التكاثر من الخصوبة في الذكور والإناث، أو جانب تغيرات في الصفات الوراثية في الأجيال القادمة، وأحداث تشوهات خلقية في الأجنة أثناء فترات الحمل المختلفة.

لذلك فقد وجه د. منصور التحذير للأم الحامل أن تجتنب الجلوس طويلا أمام أجهزة التلفزيون اللون للوجودة حاليًا في معظم البيوت المصرية إذ أنه مصدر للإشعاع القليل للجنين، كما أنه يؤدي إلى ضعف البصر عند الأطفال بالإضافة إلى تأثيره على عتبة زجاج النظارة الطبية وبغالب درجة ملائمتها لقوة العين.

بيدار مذكور



وقد شملت الدراسة ثلاث مراحل، في المرحلة الأولى تم تعريض ٧٢ أنثى فاري أبيض خلال الفترة السابقة من تثبيت الجنين بجرجات متفوتة من إشعاع جاما.

وفي المرحلة الثانية تم تعريض عدد مماثل من أنثى الفاري الأبيض لنفس جرعات الإشعاع، ولكن خلال مرحلة بداية الحمل، وتم تعريض الأنثى في المرحلة الثالثة خلال فترة تكوين الجنين.

وقد أوضحت نتائج الدراسة أن تعرض أمك للفراغ الخواص - التي تختبر لاجراء لتجارب عليها - لجرعات كبيرة من الإشعاع أحدثت أضرارًا واضحة في الجنين وفي مراحل نموه المختلفة وإن حدة الضرر الإشعاعي زادت بزيادة الجرعة الإشعاعية، وأيضًا تأثرت بالمرحلة التي تعرض لها الجنين للإشعاع، فالتعرض الإشعاعي لثلاث الفترات الحوامل في فترة تثبيت الجنين نتج عنه زيادة كبيرة في موت الأجنة قبل الولادة، بينما كانت التشوهات غير واضحة، أما التعرض الإشعاعي خلال فترة تكوين الأعضاء فتجرت عنه موت الأجنة قبل الولادة، وبعدما كانت

ظهرت أزياء الربيع في جميع عروض الأزياء في الخارج رغم قسوة برودة الشتاء هذا العام... من أبرز الخطوط الجديدة الرسومات الهندسية بدوائرها ومثلثاتها وعودة للبيئة ذات البساطة الضيق نوعا والوسط المنخفض في الفساتين والجاكيت الطويلة وارتفاع الذيل ليقتف عند منتصف خط الركبة... والمجموعة المرافقة لأحدث موديلات هذا الربيع الأول فيها من الحرير الطبيعي بخطوط هندسية الرقبة فيه بقصة ساريات والأكمام منتقخة طويلة يضمها الأسيتك عند الرسغين والحويلة فيه مفتوحة على جانب واحد والوسط يضمه حزام عريض تجمله الدوائر الفاتحة من نفس لون الأكمام في الفستان... للموديل الثاني بدلة أسير من الجيربين الفاتحة الجاكيت يكمل ريجلان وفي قصيرة نوعا بفتحة من

## أول دائرة معارف تليفزيونية للأطفال الأطفال قسم الأغلبية من مشاهدي التليفزيون

والغير، ومن خلال ما يتكسبه الطفل من معلومات وخبرات تتحدد صورة الإنسان وتبرز أهم مقوماته الشخصية ويكون لهذه الصورة أثر كبير وأهمية بالغة في مستقبل حياة الفرد.

لحظة من فضلك :  
تفيد أنه بدلا من أن تركز كل اهتماماتك على توعية الكبار بالمعادن السمية التي اكتسبها عن طريق تربية غير سليمة كبرامج لحقة من فضلك، لابد أن نعمل في التثقيف وتعليم الأطفال على توعية الأطفال حتى يفسروا على المفاهيم الإيجابية فقط والتلفزيون دور هام ومهم في نمو الطفل الانفعالي لتعريفه بما هو حسن وما هو سيئ، وما هو صحيح وما هو خاطئ، من خلال برنامج تربوي تروى نفس يبع في ١٥٠ حلقة مدة كل منها نصف ساعة،

مفهوم إيجابي بالذات :  
ويتم في الأهداف العامة للمحتوى النفسي والتربوي البرنامج :  
أولا فيما يتعلق بالمحتوى النفسي يتوخى بعد الانتهاء من تقديم هذا البرنامج للأطفال أن يكون كل منهم قد تمكن من تكوين الآتي :  
- مفهوم ذاتي إيجابي سوى، القدرة على التفكير في الآخرين تفكيرًا مستقلا، ومعرفة ما يمكنه من (للحكمة الخاصة) وما يمكنه من الغير أو الدولة، الاعتماد على النفس والاستقلالية، معرفة جميع أعضاء الجسم ومواقع كل منها، وإمكانياتها، وكيفية المحافظة عليها، تكوين ما يسمى بالضمير الأخلاقي السوي، تقدير الذات، وتكوين صورة إيجابية تجاهها، والتكيف مع الذات بما لها من ألبها، إيراد الجوانب المختلفة لشخصية.

أما فيما يتعلق بالمحتوى التربوي والتعليمي، فيقدم البرنامج الحرف العربية بشكلها، ومواقفها المختلفة من خلال الكلمة والصورة والأغنية.

يكسب البرنامج الطفل المفاهيم الخاصة بالترتيب، التسلسل، التصنيف، مفاهيم الزمن، المكان والحجم والشكل والوزن، والمفاهيم العلمية المختلفة لمفاهيم الأشياء الحية وغير الحية، ومفاهيم التشابه والاختلاف، ويكسب البرنامج الطفل لليل والمواهب المختلفة مثل السباحة، والموسيقى، الرقص، الغناء، الرسم، والتلوين ويغني الأشغال اليدوية.

يعرف البرنامج الطفل بالثقافة المصرية العريقة، والتراث المصري القديم والحديث، البرنامج لدى الطفل الحذر من الحوادث المختلفة مثل حوادث السيارات، الحرائق، الجروح، الكسور، التسمم بالأدوية والمكروبات وغيرها.

حميدة مواني

لم يعد للتلفزيون بالقيمة المطلقة للمصري وسيلة لتثقيفه فقط بل أصبح من أهم وسائل الإعلام التي تؤثر في تأثيرا بالغًا. بعد أن اقتحم هذا الجهاز العجيب كل منزل، لذا اهتم المسئولون بإعادة النظر في كل مقاييسه للشاشة الصغيرة من برامج، بعد أن أثبتت الدراسات أن الأطفال هم الغالبية العظمى من مشاهدي هذه البرامج، ومن ثم رأى المسئولون على إعداد خريطة البرامج التليفزيونية ضرورية وزيادة الجرعة التي تقدم للأطفال حتى يستفيد منها الطفل تربويا وثقافيا.

لهذا قام التلفزيون بإعداد أول دائرة معارف تليفزيونية مصرية للأطفال، ويهدف التلفزيون من خلال دائرة المعارف، هذه، أن يقدم للأطفال حلقات مبسطة من تعلم والقراءة في إطار مشرق وسهل، ومشجع بالرسوم والأشكال المناسبة لزيادة حب الطفل للتعلم، العامة، خاصة وبعد أن أثبتت كافة الدراسات أهمية دور التلفزيون في تنمية قدرات الطفل وذكائه، يمكن هذا هو أول عمل متكامل يقدمه التلفزيون في هذا الصدد.

ويأتي هذا البرنامج كما يقول محمد دهش رئيس مراقبة الأطفال في التلفزيون بإقتناء الأولى والذي يقدمه د. محمد شريف كدائية لثلاثة عدد آخر من الأساس للتكملة للطفل في مراحل عمره المختلفة، من بينها الأعداد والتسويق مع معهد دراسات الطفولة بجامعة عين شمس لأعداد حلقات مصرية للأطفال، وفي هذه الحلقات كما تقول د. سمية بهادر الأستاذة للمساعدة بالمدع يتم التركيز على تنمية الإحلال وتعليمهم أهم أسس الحياة، فقد أوضحت كل الدراسات أنه منذ ولادة الطفل وحتى بلوغه من العمر ست سنوات يتم إعداد الطفل بحيث يتم تشكيل مفهومه للحياة سليما أو إيجابيا، وغالبا ما يقل مفهومه ولا تغير طوال حياته بما اكتسب من تجارب سلبية أو إيجابية.

يقول محمد رجائي : أنه في خلال المرحلة الأولى من عمر الطفل يمكن تطوير أفكار الطفل بسهولة في حين يصعب إدخال أي تغيرات على سلوكياته كالتدريب السن، وقد تقرر أن يقوم التلفزيون بالتعاون مع المعهد في عمل مسح شامل على الطفولة في مصر، وذلك لمعرفة أوجه القصور في سلوكياتها والنواحي الإيجابية فيها، والعمل من خلال برنامج تليفزيوني طويل على تحسين المفاهيم الإيجابية لديه.

السنوات الست الأولى من حياة الطفل تقول د. سمية بهادر أن نظريات النمو والنظم الانساني قد أجمعت على أن مفهوم الذات يتكون عادة خلال السنوات الست الأولى من حياة الإنسان، ففي هذه المرحلة من العمر تتجمع للمفاهيم وتتكون الاتجاهات السلبية والإيجابية نحو النفس،

## المرأة في موقع عمل جديد حارسة النيازك وصخور القمر



والحديث مع مديرة المتحف الجيولوجي له مذاق خاص، لأنها جيولوجية طرقت دروب الجيل في الواحات، ولأنها ست بيت معتزة، وطليقة ماهرة تجيد صنع أطباق الصياغة.. لأنها من بحري، وأطباق البيط للويسعدي لأنها عشت هناك، وهي استاذة مادة العلوم لابنتها، ومعلمها مثل معلمها.. وكل شيء يعنى بتكلم في حياتها اليومية.

إنها الجيولوجية عواطف موزوق، أول سيدة مديرة المتحف الجيولوجي الذي يقدر عمره بحوال ٨٨ عاما، ولكن عمره الرسمي ٨٠ عاما.. عندما افتتح للجمهور سنة ١٩٠٤، وقد عاشت للمتحف وأجواره الكريمة أو القليلة.. سواء من القدر أو الجيولوجي عمر أقل معروف منها ملين ست..

والمدنية تحرس كل حجر موجود فوق الأرض المصرية.. كما تحرس الصفحات الفلكية والدينية والتاريخية.

وسائل الجيولوجية عواطف موزوق مديرة المتحف من العلاقة بين الذهب كعنصر في الأرض والذهب كمشغولات في فترات محل للجواهر فكل.

إن الذهب في الأرض خلست معمله الطبيعية وبصاها، وهو خام لا يشد انتظار المرأة.. ولكن جمال الذهب في مشغولاته وألوانه اللامع..

ما هو الفرق بين العمل والمطبخ :  
الفرق لأن المطبخ الشيء هو عليه كبرياء متعة، وأي زيادة في الملح أو الفلفل أو البهار أو البصل.. حتى درجة النار ونمونها... فلهذا يغير من لحمه وقد يفسده، كذلك في العمل أن بعض الكيمياء تختلف بحسب... عد طعنها أو كسرهما أو عندما تضعف عليها لكي تروح بسرهما فإن أي عملية لابد وأن يكون لها قانونها.

ما هو طبق البيت الذي تحببته وطبق للعمل الذي تتعلمين منه :  
أجيد طبخ السمك وخضصة بالبطرقة البورسسية (الصينية) ويكلى نواحه.. وأيضا أنواع البط البورسسي والقرن والسماوي وفي طير تهجم على الشاطرة البورسسي بعد موسم السمان وفي بيرة اللزقة.. وهذا الأخير يتم اعداده بلطبخ بالزيت مثل السمك تماما وقد تعلمت هذه الاطباق لأي من اب من البطرية..دقهلية..والم من دمياط..

ولما جيولوجية فاجيد أيضا :  
المصصة أما ما أجيد في عمل فهو تخصصي أي مراقبة الصفحات الدقيقة والفلكية تحت الميكروسكوب.. وهو تخصص قريب إلى طبي.. عندما يرى الزائر بقايا العظام المتحجرة لحيوانات فقارية تتميز بها مختلفه القديم مثلا من بقية أنحاء العالم وخضصة حيوان الاريسينويوم ذو القرنين وبقايا عظم حيوانات الاريسينويوم والباليوستاتين وبقايا القردة القارية وبقايا ذوات خضصة من الديناصورات المتقرضة.

هل تعلم المتحف وإدارته يؤثر عليك كزوج في المنزل :  
النظم يسود حياتنا الالتزام بالعمل ومواعيد الغذاء استغلال ضيقو بميام مسبق.. حتى الامم والإصدقاء، لاني أدير المتحف والمنزل، وأعمل للزائر تفريق الوصف في زمن لفتت فيه مساعدة ربة الأسرة والمشتاات ان اعداد الطعام لزوجي وابنتي الثلاث مع اعداد المنزل من مواد توشوية نظافة وغسيل ومكنى وتدريب للبناء انه عمل شاق لا تقدر عليه سوى

وجدى رياض

ARAB REPUBLIC OF EGYPT  
ALEXANDRIA GENERAL  
ORGANIZATION  
for SANITARY DRAINAGE

90 El Horreya Avenue, Alexandria

The AGOSD Foreign Purchase Committee issues International Public Tenders for the supply of the following Equipment and materials :

- 1) IFB No.1 (F) - 83/84  
Materials, Handling Equipments "Cranes"  
Fixed Date : 15/3/1984
- 2) IFB No.2 (F) - 83/84  
Construction Equipment "Crawler Dragline, Hydraulic Excavator, Tractor, Truck"  
Fixed Date : 17/3/1984
- 3) IFB No.3 (F) - 83/84  
Maintenance Equipment and Materials. "Diesel Generator sets, Bucket machines on trailer, Mounted Hydraulic ridding machines, pig Lead"  
Fixed Date : 19/3/1984

- Offers are accepted only from registered commercial Agents and must be accompanied with Agency, form No. "TAS", Bid Bond of 2% of the total value of offers and not later than 12 o'clock at noon fixed dates.

- Tender documents are available from the Foreign Purchase Committee against payment of 50 L.E. for each tender plus mail expenses if any.

- Validity of each tender should be not less than 3 "Three" months.

جمهورية مصر العربية  
الهيئة العامة للصرف الصحي  
محافظة الاسكندرية  
٩٠ طريق الحررية - الاسكندرية

تعلن لجنة المشتريات الخارجية بالهيئة عن طرح المناقصات العامة للمواد والمعدات التالية :-

١- مناقصة رقم ١ (خ) - ٨٤/٨٣  
توريد معدات مناولة "أوتشاش"  
تاريخ فتح المظاريف : الخميس ١٩٨٤/٣/١٥

٢- مناقصة رقم ٢ (خ) - ٨٣/٨٤  
توريد معدات اشارة (كراوات - عواطف جوار)  
تاريخ فتح المظاريف : السبت ١٩٨٤/٣/١٧

٣- مناقصة رقم ٣ (خ) - ٨٣/٨٤  
توريد معدات ومواد صيانة  
"معدات تكريك - سيارات شليك - موزيل"  
تاريخ فتح المظاريف : الاثنين ١٩٨٤/٣/١٩

تقبل العطاءات من المهندسين والتجار المحترفين فقط، وتقدم صيغة واحدة رقم ١٥ من كل مادة، وتأمينات ابتدائية قدره ٢% (اثناس في المائة) مرسومة كل عرض وقت ميلاد خاتمة الساعة ١٢ ظهر الايام ايليتة أعلاه.

تطلب كراسة الشروط والمواصفات من لجنة المشتريات الخارجية بالهيئة على مبلغ مدفوع نظير ٥٠ جنيه مصري كدفعة مقدمة معاريف البريد.

مدة صلاحيات العرض يجب ألا تقل عن مدة مرسومة بشروط من تاريخ فتح المظاريف.

Validity of each tender should be not less than 3 "Three" months.

هكذا من الأصل





مكتفيا من الاصل























# علوم

## سراى المصير

٢٠٠ جائزة  
للمخترعين المصريين  
صلاح جلال



في مثل هذا اليوم ١٩٧٢ وفاة الطبيب الفرنسي مولاي ١٩١٨ مولد المطرية ليلي مراد

## من سنة في الأهرام

الجنرال فوربون يشا :  
حتى اذا برضا نجاح الجنرال فوربون في  
الجنرال فوربون يشا :  
حتى اذا برضا نجاح الجنرال فوربون في

## كلمات متقاطعة

الكلمات المتقاطعة :  
١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١  
الكلمات الراسية :  
١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١

يا بسم الله الرحمن الرحيم  
بك راضية برغبة ناضجة في عبادتي  
واذلى جاني

لي ذاد ربه  
عبد عاتلة عطية  
بنيت اجا  
الرحوم المهندس  
عبد الحكيم عطية

فقيد  
آل عيسوي  
باسنا والقاهرة  
شيت امس جنازة الرحوم  
محمود مصطفى عيسوي

فقيدة آل ابراهيم زكي  
بين - مركز القصور  
تفتت الى رحمة الله  
الحاجة جورة السيد عبد الله  
حرم الرحوم الحاج  
محمد ابراهيم زكي

فقيد امس جنازة  
الرحوم الاستاذ  
علي محمد دعيبس  
عبد عاتلة دعيبس بالمرحلة ومسل  
كليه التقنيية بالمرحلة ومسل

فقيد عاتلة لطفي ومراة  
شيت امس جنازة الرحوم  
الرحوم محمد لطفي  
عبد عاتلة لطفي  
عبد عاتلة لطفي

توفي الى رحمة الله فقيد القديس  
خالد محمد خليل  
شيت امس جنازة الرحوم  
الرحوم خالد محمد خليل

انتقل الى جوار رحمة الله  
والرحوم المهندس جرج موسى الله  
والرحوم المهندس جرج موسى الله

بسم الله الرحمن الرحيم  
يا بسم الله الرحمن الرحيم  
يا بسم الله الرحمن الرحيم

عبد عاتلة الزيني يسور  
توفي الى رحمة الله  
الحاجة جورة السيد عبد الله  
حرم الرحوم الحاج  
محمد ابراهيم زكي

فقيد امس جنازة  
الرحوم الاستاذ  
علي محمد دعيبس  
عبد عاتلة دعيبس بالمرحلة ومسل

فقيدة آل ابراهيم زكي  
بين - مركز القصور  
تفتت الى رحمة الله  
الحاجة جورة السيد عبد الله

فقيد امس جنازة  
الرحوم الاستاذ  
علي محمد دعيبس  
عبد عاتلة دعيبس بالمرحلة ومسل

فقيد عاتلة لطفي ومراة  
شيت امس جنازة الرحوم  
الرحوم محمد لطفي  
عبد عاتلة لطفي

توفي الى رحمة الله فقيد القديس  
خالد محمد خليل  
شيت امس جنازة الرحوم  
الرحوم خالد محمد خليل

انتقل الى جوار رحمة الله  
والرحوم المهندس جرج موسى الله  
والرحوم المهندس جرج موسى الله





